



UFIDA 用友

客户信赖的长期合作伙伴

用友软件

GR 求职宝典



过来人™ 求职网

WWW.GUOLAIREN.COM

2013版

UFIDA
用友软件

前言

用友公司成立于 1988 年，长期坚持自主创新，致力于用信息技术推动商业和社会进步，以先进的产品技术和专业的服务成为客户信赖的长期合作伙伴。2001 年 5 月 18 日，用友软件股份有限公司成功在上海证券交易所发行上市（股票简称：用友软件；股票代码：600588）。

本宝典为求职用友软件的同学们服务，帮助大家更好地了解用友软件，成功求职。宝典分成五部分：企业背景、薪酬和职业发展、校园招聘、应聘秘籍、职场过来人。宝典对于同学们在求职里所最为关心的问题，如薪酬、校园招聘等都有详细而比较完整的介绍，并对近三年来的校园招聘情况做了详细的对比分析以及总结，包括岗位需求变动、招聘人数增减、报名截止日期、专业学历要求、笔试面试要求等，力图让同学们对求职单位有一个全面而比较深入的了解，并快速定位。

同学们浏览完这些相关信息之后，是不是感觉自己必须马上行动起来？你是否想了解用友软件每一个招聘步骤的亮点和要点吗？你想获得用友软件的笔试真题、笔试技巧吗？你是否知道用友软件的面试考题、群面的胜出秘诀？你是否想知道用友软件的实习经验或工作经验？本宝典最后两部分将逐一为你解答。通过分享大量的求职经验和心得，帮助同学们求职过程里能够知己知彼，有的放矢。最后介绍在趋势科技的实习经历和职场经验等，帮助同学明确定位，找到最适合自己的公司。相信同学在最短的时间内能快速提升自己的简历、网申、笔试、面试等求职能力。能够对同学的求职之路有一定的帮助，是过来人的骄傲所在。

精彩版块，先睹为快：

核心业务

薪酬内幕

员工晋升

近年校招统计分析

笔试经验分享

面试经验分享

职场过来人

[简历模板](http://www.guolairen.com/jianli/)：<http://www.guolairen.com/jianli/>

[面试指导](http://www.guolairen.com/mianshi/)：<http://www.guolairen.com/mianshi/>

[经典笔试题](http://www.guolairen.com/bishi/)：<http://www.guolairen.com/bishi/>

[更多职位信息](http://www.guolairen.com/zhaopin)：<http://www.guolairen.com/zhaopin>

[点击注册过来人](#)

目录

第一篇：企业背景	1
1.1 企业概况	2
1.1.1 企业名片	2
1.1.2 企业简介	2
1.1.3 企业文化和价值观	3
1.1.3.1 企业文化	3
1.1.3.2 企业核心价值观	3
1.2 核心业务	4
1.3 行业地位与竞争对手	7
1.3.1 行业地位	7
1.3.2 竞争对手	7
第二篇：薪酬与职业发展	9
2.1 薪金内幕	10
2.1.1 薪资制度、	10
2.1.2 薪资内幕	10
2.2 员工培训与职业发展	11
2.2.1 人才策略：做一个怎样的用友人？	11
2.2.2 职业发展	12
2.2.3 网络工程师一般职业进阶途径	12
第三篇：校园招聘	15
3.1 2012 年校园招聘宣讲会回顾	16
3.2 招聘岗位及职位要求	16
3.3 近三年宣讲会及招聘情况分析	17
三年宣讲会情况（2011 年没有宣讲会）	17
近 3 年招聘职位分析	19
3.4 校园招聘小贴士	21
应聘时注意以下几点	21
第四篇：应聘秘籍	23
4.1 网申攻略	24

4.1.1 网申地址及截图	24
4.1.2 网申小贴士/注意事项	24
简历相关	25
4.2 笔试经验分享	26
4.2.1 笔试真题	26
笔试真题一： java 软件工程师笔试题目	26
笔试真题二： java 笔试题	29
4.2.2 笔试经验	29
笔试经验一： 用友在清华的笔试题（java）ZZ	29
笔试经验二： 用友软件笔试小记	30
笔试经验三	30
4.3 面试经验	31
关于自我介绍答题思路	31
面试常见问题	33
4.4 面试经验分享	34
面试经验一： 用友实习销售面试经历	34
面试经验二： 用友面试全过程	35
面试经验三： 用友技术面试题	36
面试经验四： 用友二面面经	37
面试经验五： 用友面试总结	38
第五篇： 职场过来人	40
5.1 求职经验分享	41
求职经验一	41
求职经验二	42
5.2 职场经验分享	44
职场经验一	44
职场经验二	46
关于过来人	48
过来人求职网腾讯微博： http://t.qq.com/guolairen	51
IBMT 计划 6 周跨国金融名企管理培训生实践及证明	52
International Business Management Trainee Program	52
IBMT 免费咨询电话： 400-600-8246	53

GUOLAIREN BUSINESS SCHOOL

GLR

第一篇：企业背景

1.1 企业概况

1.1.1 企业名片

公司全称：用友软件股份 有限公司

英文名称：UFIDA

公司 Logo:  用友
yonyou

公司类型：股份制

公司总部：北京

创办时间：1988 年

上市地点：上海证券交易所

现任董事长：王文京

开展业务：提供具有自主知识产权的企业管理/ERP 软件、服务与解决方案。

经营规模：中国及亚太地区超过 150 万家企业与机构使用用友软件，中国 500 强企业超过 60%使用用友软件。

员工数：10000 多人

公司官网：<http://www.ufida.com.cn/>

1.1.2 企业简介

用友公司成立于 1988 年，是中国最大的管理软件、ERP 软件、集团管理软件、人力资源管理软件、客户关系管理软件、小型企业管理软件、财政及行政事业单位管理软件、汽车行业管理软件、烟草行业管理软件、内部审计软件及服务提供商，也是中国领先的企业云服务、医疗卫生软件、管理咨询及管理信息化人才培训提供商。目前，中国及亚太地区 120 多万家企业与机构通过使用用友软件，实现精细管理、敏捷经营。用友软件股份有限公司连续多年被评定为国家‘规划布局内重点软件企业’，2010 年获得工信部系统集成一级资质企业认证。‘用友 ERP 管理软件’系‘中国名牌产品’。2001 年 5 月 18 日，用友软件股份有限公司成功在上海证券交易所发行上市（股票简称：用友软件；股票代码：600588）。

用友拥有中国和亚太实力最强的企业管理软件研发体系，规模最大的支持、咨询、实施、应用集成、培训服务网络，以及完备的产业生态系统。用友拥有由总部研发中心（北京用友软件园）、南京制造业研发基地、重庆 PLM 研发中心、上海先进应用研究

中心、上海汽车行业应用研发中心、深圳电子行业应用开发中心等在内的中国最大的企业应用软件研发体系和超过 3000 人的研发队伍。用友的 100 多家分子公司、3000 多名服务专家组成了中国管理软件业最大的服务网络。在日本、泰国、新加坡等亚洲地区，用友建立了分公司或代表处。用友与超过 3000 家的各类合作伙伴一起为客户提供优质的服务和创新的解决方案。

以用友软件股份有限公司为主体的用友集团，定位于企业及政府、社团组织管理与经营信息化应用软件与服务提供商，旗下还拥有北京用友政务软件有限公司、畅捷通软件有限公司、上海英孚思为信息科技有限公司、用友医疗卫生信息系统有限公司、北京用友教育投资有限公司（用友学院）、北京伟库电子商务科技有限公司、厦门用友烟草软件有限责任公司、北京用友华表软件技术有限公司、北京用友审计软件有限公司、用友长伴管理咨询有限公司、用友培训教育有限公司（筹建中）、北京用友幸福投资管理有限公司、成都财智软件有限公司等在内的投资控股企业。

用友公司的使命是用信息技术推动商业和社会进步，经营宗旨是做客户信赖的长期合作伙伴，发展目标是成为世界级管理软件与服务提供商。

1.1.3 企业文化和价值观

1.1.3.1 企业文化

使命

用信息技术推动商业和社会进步！

把基于先进信息技术(包括通技术)的创新思想和最佳实践，普及到客户的管理与业务创新活动中，从而推动商业和社会的进步发展。通过为客户服务，发展产业，创造社会价值，实现商业成功。

定位

中国、亚洲并将扩展到全球企业及政府、社团组织的管理与经营信息化应用软件与服务提供商。

愿景

世界级管理软件与移动商务服务提供商

代表亚洲，世界前三的管理软件与服务提供商。

中国最大，世界第一的移动商务服务提供。

1.1.3.2 企业核心价值观

为梦想奋斗

用友是一个有梦想的企业，用友人是一批有信念的人。我们建立和发展于崛起的中国、融合的世界，在革新的时代，我们可以拥有梦想、树立信念，并追求梦想，实践信

念。

今天，我们的梦想就是要，用信息技术推动商业和社会进步，并在此基础上，成就一个世界级软件企业，让中国软件产业在世界崛起。我们的信念就是要，做客户信赖的长期合作伙伴，在此基础上为客户、伙伴、员工、股东创造价值，并履行社会责任。

同一个用友，同一个梦想。One Ufida, One Dream.

我们勇于梦想，确立使命、目标和信念。更要树立艰苦奋斗精神，通过努力奋斗追求和实现梦想。我们要不畏艰难，追求成功，永不言败。我们是真心英雄，，……把握生命里的每一分钟，全力以赴我们心中的梦！`

做客户信赖的长期合作伙伴

以专业的能力、诚信负责的态度，不断创造先进产品，长期优质服务客户，帮助客户持续成功，以此赢得客户信赖，与客户建立并保持长期合作伙伴关系。

[客户经营]是公司的基本商业模式和核心经营战略。

我们要以客户为中心，为客户提供全生命周期的价值服务。超越客户期望，服务客户的明天和今天，满足客户需求，创造客户价值。

我们要贴近客户、倾听客户，向客户学习，积极对待客户投诉。

我们要从产品经营转向客户经营，建立与运行客户经营体系，主动、长期、全面、深度、全员、有利润地服务和经营客户。

专业化生存

专业化是公司的生存和发展之道。不专业，客户会离去。专业能力是客户关系的根本。不专业，个人和公司都难以生存。专业能力是个人和组织取得绩效的基础。

我们奉行专业主义，据此为客户创造价值，并实现梦想。每个员工和组织都要自觉养成专业精神，建立专业能力，专业地做事。技术、业务、管理和后勤工作都要专业化。各级组织和员工要主动帮助同事和伙伴建立专业能力。

公司鼓励更多员工向专业方向发展。落实员工‘双通道’发展(M+P)，使专业人员的能力和贡献与岗位、薪酬对位，参与决策，享有荣耀。专家等中高级专业人员将在公司未来发展中发挥更大作用，作出更大贡献，得到更大认可，受到更大尊重。

1.2 核心业务

主营业务

以用友软件股份有限公司为主体组织的用友软件集团，定位于企业及政府、社团组织管理与经营信息化应用软件与服务提供商。用友软件集团产业布局划分为三大板块，分别是企业管理/ERP 软件；财政、金融、烟草、电力等行业应用软件；软件外包、培训教育、在线应用服务等软件服务业务。用友软件旗下拥有用友政务软件公司、用友金融软件系统公司、用友软件工程公司、海晟用友软件公司、用友艾福斯公司、用友华表公司在内的 6 家投资控股企业、5 家海外机构。

旗下子公司

用友政务软件

北京用友政务软件有限公司由用友软件集团和财政部财政科学研究所共同设立，是面向政府部门、事业单位、非营利组织的全方位业务管理信息化解决方案提供商，是中国电子政务百强企业、中国最大的公共财政管理软件提供商、中国最大的行政事业单位综合计划财务管理软件提供商。公司的核心业务是公共资源管理软件（GRP），包括公共财政管理软件、政府部门综合计划财务管理软件、社保基金管理软件、税务管理软件、非营利组织管理软件、IT 咨询服务、应用集成服务等。公司拥有国内一流的信息技术专家和行业应用专家，服务机构遍布全国，致力于以信息技术推动政府及公共事业的管理进步，以先进产品和专业精神为客户提供优质服务，做值得客户信赖的长期合作伙伴。

用友医疗

用友医疗卫生信息系统有限公司(简称：用友医疗软件)是亚太地区、中国本土最大的管理软件和云服务提供商——用友集团旗下全资控股公司，提供面向城市的以 EHR 为核心的区域智慧健康平台、面向医疗机构的以医疗物联网为特色的医院整体运营平台和面向个人的以智能健康管理为核心的健康云服务平台。截至目前，用友医疗拥有 300 人的研发团队，参与国家卫生信息化多个相关标准和建设方案的制定；产品基于用友 UAP 平台开发，遵循国际最新技术标准。目前，用友医疗已经为包括 3 个新医改试点城市在内的 7 个城市和上百家医院提供信息化整体解决方案与服务。未来 3-5 年，用友医疗将持续投入，加快行业资源整合和渠道布局，扩大专业服务规模，致力于发展成为中国最大的专业化医疗卫生信息化整体解决方案与服务提供商。

用友华表

北京用友华表软件技术有限公司是用友软件股份有限公司的控股子公司，于 2001 年成立。重点开展商业智能软件、报表软件的研发与营销，向用户提供商业智能软件与报表软件的整体产品方案。目前拥有用友 BQ 商业智能平台、Cell 组件、插件报表等产品。用友华表中期目标是成为中国第一 BI 软件提供商，远期目标是成为世界级 BI 软件提供商。重点打造技术领先，灵活易用的商业智能产品；通过独立软件开发商，系统集成商等伙伴开展营销工作，建立技术伙伴、集成伙伴与经销伙伴，托管服务等商业智能生态系统，为用户提供全方位的商业智能业务服务。

用友烟草

用友烟草软件有限责任公司作为国内首屈一指的烟草行业管理信息化应用软件提供商，自成立伊始，便秉承‘专业、及时、真诚服务’的经营理念，以成为‘客户信赖的长期合作伙伴’为经营宗旨，通过领先产业的信息化技术业务手段，以及具有国际视野的前瞻性业务发展战略，联合行业战略客户和产业伙伴，力图成为引领产业发展的，服务于烟草行业用户的高端信息化整体解决方案提供商，为中国烟草信息化事业铺就与世界接轨的信息化发展理念与技术桥梁。核心业务：专注于面向中国烟草行业企业管理信息化领域的应用软件服务，通过普及用友企业管理软件推进中国烟草行业企业的管理能力，提升行业的业务监控能力，使企业资源达到最佳配络状态，为中国烟草行业实现现代化、国际化企业梦想提供信息化平台支持。

用友审计

北京用友审计软件有限公司是国内审计信息化领域技术能力最强、产品线最丰富、行业覆盖最广、成功应用最多、服务网络最健全的领导厂商，是中国审计软件第一品牌。已推出集审计监控预警、审计管理、在线作业于一体，覆盖审计全过程的审计信息系统。产品具有跨平台、流程化、模板化、支持特大型集团企业应用等特性，处于行业领先水平。

用友畅捷通

2010年3月3日，用友集团投资成立畅捷通软件有限公司(以下简称,畅捷通)。畅捷通以,信息化推动社会及商业进步'为使命，致力于为中小企业、政府、公共事业及非营利组织提供专业、标准、灵活、易用的信息化产品及专业的服务。畅捷通将通过推进,云加端'的业务策略，为客户提供基于互联网的延伸服务。

畅捷通主要产品分为面向中小企业的 T 系列企业管理软件，面向政府机关、公共事业单位及非营利组织的 G 系列政务管理软件，以及面向所有客户群提供互联网服务及软硬件工具类服务、运维支持服务的 C 系列信息化服务产品。

畅捷通目前已拥有 100 万用户，2000 多家经销商、160 多家授权服务机构遍布全国各地。首创的,全程服务模式'，根据客户在不同阶段所遇到的信息化管理问题，提供针对性地专业服务，包括经营诊断、在线服务、远程服务、现场服务、用户培训等客户定制化服务。

畅捷通将遵守,尊重合作，专业进取，幸福共赢'的创业宣言，专注、关爱、引领中小企业幸福成长，为推动中小企业信息化、促进中小企业发展做出积极贡献！

伟库网

北京伟库电子商务科技有限公司（简称伟库）是亚太最大的管理软件厂商用友集团旗下的核心企业，致力于让企业享用按需使用、高效灵活、经济安全的云计算服务，承担着用友集团发展企业云服务的战略重任。伟库已经形成了创新的移动商务模式、成熟的 SaaS 产品体系、先进的全程电子商务平台、雄厚的技术研发实力和完备的运营服务体系，成为移动互联网和 SaaS 领域的卓越市场领先者。截止 2010 年末，已有超过 60 万家企业在通过伟库网轻松享用管理信息化和电子商务应用。2011 年起，伟库在以往 SaaS 应用基础上继续并延伸云计算服务模式，搭建最具开放性、灵活性和成长性的 PaaS 平台--伟库云服务平台，并基于该平台，为不同规模的企业提供各类云计算应用服务，包括营销云、管理云、电子商务云以及管理软件托管云。作为用友云战略--"用友软件+用友云服务"的核心构成，伟库云平台汇集用友集团 100 万成熟企业用户、伟库网 60 万企业会员、数十家战略合作伙伴和数以百计的独立应用开发者，形成最具商业价值的云服务生态圈。

用友新道

用友新道科技有限公司是亚太地区最大的管理软件和服务提供商——用友集团旗下全资控股子公司，致力于云时代环境下学习型组织构建和人才培养，以,建设与实践高品质人才培养体系，提升个人及组织能力与绩效'为使命，为广大院校和企业客户提供专业化、高品质的人才培养服务，立志成为中国一流的管理与信息化人才培养与服务提

供商。用友新道科技有限公司骨干人员均是由来自信息化企业和高等院校工作多年的专家和讲师精英组成，具有丰富的经营管理和培训教育经验。

用友汽车软件

上海英孚思为信息科技股份有限公司成立于 2003 年，是 2010 年 6 月用友斥资 4.91 亿元人民币全资收购的汽车行业管理软件龙头企业。公司定位为专业的汽车行业应用解决方案供应商以及专业的汽车行业业务咨询服务供应商，为整车制造企业和汽车流通企业提供专用管理软件及咨询服务整体解决方案，帮助汽车行业企业优化业务流程、建立以客户为中心的精益管控模式、有效提升市场竞争能力。已经通过 CMMI Level 3 认证、ISO9001 认证、上海市高新技术企业认定和上海市软件企业认定，迄今已为 30 多家车厂、6000 多家经销商提供我们的软件产品、咨询服务和现场服务等一揽子解决方案。

长伴咨询

用友长伴管理咨询是一家综合性管理咨询公司，旨在通过为客户提供专业的管理咨询与培训服务，为客户解决问题和创造价值，成为客户的长期管理顾问，推动中国企业管理进步。长伴精英团队来自优秀的跨国公司和中国企业，例如，宝洁 P&G、埃森哲、IBM、合益 HayGroup、惠普、万科和华为等，具有丰富的管理实践经验和咨询经验。公司总部设在上海，在全国重要地区建立分支机构。公司发展目标是成为中国领先和具有全球影响力的管理咨询公司，将把全球管理实践与中国管理创新、咨询与软件、咨询与培训结合起来，开创中国管理咨询服务产业的全新发展。

1.3 行业地位与竞争对手

1.3.1 行业地位

中国最大的管理软件、ERP 软件供应商；

中国最大的财务软件供应商；

中国最大的独立软件供应商。

1.3.2 竞争对手

用友软件的主要竞争对手有金蝶。

金蝶

金蝶国际软件集团有限公司是香港联交所主板上市公司（股票代码：0268）、中国软件产业领导厂商、亚太地区企业管理软件及中间件软件龙头企业、全球领先的在线管理及电子商务服务商。金蝶以引领管理模式进步、推动电子商务发展、帮助顾客成功为使命，为全球范围内超过 80 万家企业和政府组织成功提供了管理咨询和信息化服务。金蝶连续四年被 IDC 评为中国中小企业 ERP 市场占有率第一名、连续两年被《福布斯亚洲》评为亚洲最佳中小企业、2007 年被 Gartner 评为在全世界范围内有能力提供下一代

SOA 服务的十九家主要厂商之一。2007 年，IBM 与雷曼兄弟入股金蝶国际，成为集团战略性股东，金蝶与 IBM 组成全球战略联盟，共同在 SOA、市场销售、咨询与应用服务、SaaS 多个方面进行合作。

官方网站: <http://www.kingdee.com/>



Kingdee
金蝶, 企业管理专家

GLR

第二篇：薪酬与职业发展

2.1 薪金内幕

2.1.1 薪资制度、

极具市场竞争力的薪资水平、全面的福利待遇，四通八达的市区班车，品种繁多的免费工作餐。

有效的、规范化的企业管理制度将充分考虑员工的个人利益，为您提供合理的保障，解决您的后顾之忧！

2.1.2 薪资内幕

名称	职位	平均工资
用友软件	软件工程师	6100
	实施顾问	5500
	销售	4400
	软件开发	5800
用友政务软件	软件工程师	5850
	实施工程师	5050
	实施顾问	2700
	项目经理	7500
用友伟库	市场实习生	1200
	合作运营经理	5500
	Java 软件工程师	8000
	运营经理	6200
用友审计	软件研发工程师	6100
	高级销售经理	12000
用友烟草软件	软件工程师实习生	1000
	ERP 实施顾问	7500
	测试实习生	1000

(源于分智网)

2.2 员工培训与职业发展

2.2.1 人才策略：做一个怎样的用友人？

做一个怎样的用友人？是每一位用友同仁都在思考和实践着的问题，也是用户、业界和社会都在关注和评判着的问题；更是关系到用友事业发展的基本问题。以我个人的体会，新世纪的用友人应该是：

专业的

无论从事开发、营销、服务，还是管理与后勤，在今天和以后的竞争中，要求我们每一个用友人在自己的本职工作中，都必须具有很强的专业能力和专业水平，必须是行家。不专业的、凭感觉的、外行的人，不配做用友人。

敬业的

纵然有很高的专业水平，如果没有敬业的精神，同样不能成就任何事业。敬业，应该是现代职业人的第二品质。再宏伟的工程都只有通过勤勉努力地工作，才能成功。敬业的本质就是用心，用心经营。不敬业的，不用心的，怕吃苦的人，不配做用友人。

创业的

面对市场和产业带来给我们的巨大机遇，用友要实现成为世界级软件公司的发展目标，要求我们必须具有创业的意识。要有勇气去开创新业务，去建立全新的目标，用友人要有志气去叫板国际对手。没有创业精神的、不思进取的、害怕创新的人，不配做用友人。

诚信的

诚信是各项事业的成功之本。一个公司是这样，一个人也是这样。不能诚信就做不了大事，不能诚信就做不长久。用友，立志发展民族软件产业，要做百年老店。这就要求我们每一个用友人要守住诚信这个本。不诚信、投机取巧的人，不配做用友人。违法乱纪的人，更不能做用友人。

务实的

商场竞争是真刀真枪的硬战。从产品到服务，从销售到管理，都必须实打实。要求我们做每一件事，都必须是实事求是、扎扎实实，养成务实的工作作风。必须树立二线服务一线，全员服务客户的意识。不务实的、只会务虚的、工作只停留在表面的、光说不练的人，不配做用友人。

合作的

个人英雄时代已经过去。今天我们做任何一件事儿都离不开团队协作，我们必须懂得并善于与他人合作，要发挥团队战斗力，团队精神要深入地植入用友文化。不能团结他人、不能团队配合、甚至搞派系的人，不配做用友人。除此以外，用友人还应该是具有世界意识的、不断学习的、快速行动的、富有激情的。

优秀的用友人会推动着用友企业不断发展。用友企业的发展，也将造就出一批优秀的用友人，优秀的软件人，优秀的现代人。

2.2.2 职业发展

人才价值

在用友公司，您将与杰出的海归代表、著名学府的博士生导师，国内最资深的企业管理软件专家等中国最优秀的软件人才共同工作，您的劳动成果将为中国最大多数的人群创造价值。

员工天地

足球俱乐部、羽毛球俱乐部、JAVA 爱好者小组、文学论坛……在紧张的工作之余，我们给您提供一个学习和交流的空间、一个充分展现自我性情的舞台。

发展规划

目前，用友软件园正在建设之中，其一期工程已经结束。其建设目标是成为一个国际一流的、建筑艺术与绿树浓荫园林景观相融合的生态环保软件园。用友公司的中长期发展目标：成为世界最优秀的管理软件公司之一，进入全球 ERP 厂商的第一梯队，成为世界级的、长寿的软件公司。

2.2.3 网络工程师一般职业进阶途径

一、小企业的网络管理员；网络管理员分线上和线下，线上网络管理员多半是维护网络平台的和谐发展，而线下网络管理员则负责网络平台的安全工作和联网间的布线，以及硬件，软件等的维护和支持。

二、进入大中型企业，从事同样的网络管理工作，工资待遇等就可有明显的提升；这时候也许能单独管理一个网络平台或企业内部的网络技术。

三、学习更全面的知识成为普通的网络工程师；当你成为普通的网络工程师后将以更专业的角度分析网络平台的细节。

四、成为侧重于某一专业的网络工程师，如网络存储工程师、综合布线工程师、网络安全工程师等。

五、可进阶到专家级别，如 IT 项目经理、网络主管或者技术专家等，这也是网络工程师在 30 岁以后的主要发展方向和发展目标。

网络工程的知识和技能储备要求

1、基础知识

深刻理解网络基本概念，例如>ISO/OSI、TCP/IP、VLAN、各种 LAN、WAN 协议、各种路由协议、NAT 等等

各大网络公司对网络工程师的要求

Cisco：熟悉 Cisco 产品线；会配置主要型号的交换机和路由器，不熟悉的设备能够独立查资料配置；熟悉 Cisco 一些主要的技术例如 VOIP、Qos、ACL 等；

Nortel: 熟悉 Nortel 产品线; 会配置主要型号的交换机和路由器, 不熟悉的设备能够独立查资料配置;

Huawei-3com: 熟悉 Huawei-3com 产品线; 会配置主要型号的交换机和路由器, 不熟悉的设备能够独立查资料配置;

Foundry: 熟悉 Foundry 产品线; 会配置主要型号的交换机和路由器, 不熟悉的设备能够独立查资料配置;

2、主机方面

基础知识: 熟悉服务器的基本知识, 例如各种 RAID、各种外设、SCSI 卡等等

Sun Solaris: 熟悉 Sun 小型机产品线, 掌握各个版本的 Solaris 使用

IBM AIX: 熟悉 IBM 小型机产品线, 掌握各个版本的 AIX 使用

HP HP-UX: 掌握 HP-UX 的基础知识

Linux: 熟悉主流版本的 Linux 的安装、使用、配置

MS Windows: 熟练掌握 Windows NT、2000、2003 的安装、使用、配置、排错

3、数据库与中间件

基础知识: 深刻理解数据库的基本概念, 会使用简单的 SQL 语句, 了解数据库复制、数据仓库等高级概念

Sybase ASE: 熟悉 Sybase 数据库的基本概念、体系结构、安装、配置、维护、排错、复制

Oracle DB: 熟悉 Oracle 数据库的基本概念、体系结构、安装、配置、维护、排错、复制

MS SQL Server: 熟悉 MS SQL Server 数据库的基本概念、体系结构、安装、配置、维护

IBM DB2: 了解 IBM DB2

MySQL: 了解 MySQL 数据库在 Windows 和 linux 下的安装和维护

Sybase EAServer: 熟悉 Sybase EAServer 在各个平台的安装、配置和使用

Oracle AS: 了解 Oracle 应用服务器的安装和配置

IBM WebSphere: 熟悉 IBM Websphere 各个版本在各个平台的安装、配置和使用

Tomcat: 了解 Tomcat 在 Windows 和 linux 下的安装和维护

网络工程的应用在一般人的概念中, 网络不过就是通过拨号上上网, 发个 E-Mail, 聊聊天, 计算机组装与维护、组建局域网就以为是网络工程师了! 其实网络工程师所具备的知识远不只这些, 具备了上述所提的只能算是具有电脑维护能力。真正的网络工程师须具备以下几方面的知识:

完整的计算机网络系统如何工作

网络中最核心的路由技术和交换技术

网络管理和网络安全知识

一个网络应用的建设过程

配置和管理你的计算机系统

能够设计一个完整的 IT 系统

对技术有不一样的追求，有理想，有目标。

系统的技能要求

通过等级考试的合格人员能根据应用部门的要求进行网络系统的规划、设计和网络设备的软硬件安装调试工作，能进行网络系统的运行、维护和管理，能高效、可靠、安全地管理网络资源，作为网络专业人员对系统开发进行技术支持和指导，具有工程师的实际工作能力和业务水平，能指导助理工程师从事网络系统的构建和管理工作。一般具有以下能力：

- (1) 熟悉计算机系统的基础知识；
- (2) 熟悉网络操作系统的基础知识；
- (3) 理解计算机应用系统的设计和开发方法；
- (4) 熟悉数据通信的基础知识；
- (5) 熟悉系统安全和数据安全的基础知识；
- (6) 掌握网络安全的基本技术和主要的安全协议与安全系统；
- (7) 掌握计算机网络体系结构和网络协议的基本原理；
- (8) 掌握计算机网络有关的标准化知识；
- (9) 掌握局域网组网技术，理解城域网和广域网基本技术；
- (10) 掌握计算机网络互联技术；
- (11) 掌握 TCP/IP 协议网络的联网方法和网络应用服务技术；
- (12) 理解接入网与接入技术；
- (13) 掌握网络管理的基本原理和操作方法；
- (14) 熟悉网络系统的性能测试和优化技术，以及可靠性设计技术；
- (15) 理解网络应用的基本原理和技术；
- (16) 理解网络新技术及其发展趋势；
- (17) 了解有关知识产权和互联网的法律法规；
- (18) 正确阅读和理解本领域的英文资料。

网络工程师解读

何谓网络工程师，网络工程师是通过学习和训练，掌握网络技术的理论知识和操作技能的网络技术人员。网络工程师能够从事计算机信息系统的设计、建设、运行和维护工作。

具体来说，我们可以从企业信息化的岗位体系中作一些了解。企业（或政府）信息化过程中需要以下四种人：

- 1、企业信息化主管：负责信息化建设中的目标与方案决策，信息化建设中的方向研究；
- 2、工程技术人员：负责信息化系统的设计、建设，包括设备、系统、数据库、应用系统的建设；
- 3、运行维护人员：负责信息化系统的运行、维护、管理以及基本的开发；

GUOLAIREN BUSINESS SCHOOL

GLR

第三篇：校园招聘

3.1 2012 年校园招聘宣讲会回顾

城市	宣讲院校	宣讲日期
哈尔滨	哈尔滨工业大学	2011 年 9 月 19 日
长春	吉林大学（南校区）	2011 年 9 月 20 日
北京	北京航空航天大学	2011 年 9 月 27 日
西安	西安交通大学	2011 年 10 月 9 日
沈阳	东北大学	2011 年 10 月 11 日
大连	大连理工大学	2011 年 10 月 12 日

3.2 招聘岗位及职位要求

JAVA 开发工程师

职位描述：

【岗位职责】

负责 ERP 产品的设计及代码实现工作。

【岗位要求】

- 1、本科或以上学历，计算机等相关专业学习经历；
- 2、熟悉 JAVA 或 .NET 语言，熟悉 SQL SERVER 或 ORACLE 数据库；
- 3、了解面向对象的设计方法和设计原则；
- 4、有较强的责任感和主动意识，具备一定的抗压能力；
- 5、有较强的团队合作能力与出色的学习能力。

.net 开发工程师

职位描述：

【岗位职责】

负责 ERP 产品的设计及代码实现工作。

【岗位要求】

- 1、本科或以上学历，计算机等相关专业学习经历；
- 2、熟悉 JAVA 或 .NET 语言，熟悉 SQL SERVER 或 ORACLE 数据库；
- 3、了解面向对象的设计方法和设计原则；
- 4、有较强的责任感和主动意识，具备一定的抗压能力；
- 5、有较强的团队合作能力与出色的学习能力。

3.3 近三年宣讲会及招聘情况分析

三年宣讲会情况（2011 年没有宣讲会）

	宣讲城市	宣讲院校	宣讲时间
2010 年宣讲会	北京	清华大学	2009 年 10 月份
		北京理工大学	
	西安	西安交通大学	
	武汉	华中科技大学	
	四川	成都电子科技大学	
	大连	大连理工大学	
2012 年宣讲会	哈尔滨	哈尔滨工业大学	2011 年 9 月 19 日
	长春	吉林大学	2011 年 9 月 20 日
	北京	北京航空航天大学	2011 年 9 月 27 日
	西安	西安交通大学	2011 年 10 月 9 日
	沈阳	东北大学	2011 年 10 月 11 日
	大连	大连理工大学	2011 年 10 月 12 日

2011 届大学生"金种子"培养计划

邀请人群：

1. 全日制统招本科大四年级学生（2011 年应届毕业生），管理、理工类专业，如计算机、信息管理、工商管理、经济管理、财务管理、会计、自动化、物流供应链等专业。

2. 请参会人员携带学生证明、个人简历。

活动流程：

序号 活动项目 活动内容

1 参观用友软件园 亲临亚洲最大的管理软件基地，感受上市集团企业的员工生活与企业文化。

2 "金种子"计划 用友管理软件学院在全国各地选拔 45 名优秀应届毕业生，经过"管理软件应用工程"专业系统培养，输送到原籍地的用友分子公司或客户单位、伙伴企业就业。

3 关注信息化 了解云时代背景下的企业管理信息化，及时把握个人职场机遇，找到更适合自己的职业方向。

4 学习职业规划 学习职业规划，权衡就业与发展，为自己规划职业生涯。

联系方式：13401032082，王小姐

欲报名的同学请把姓名、电话、专业、学校、年级等信息发送到 xltxbb0122@163.com

参加 4 月 10 日的活动的同学,请在 4 月 8 日晚上 11 点前报名,参加 4 月 12 日的活动的同学请在 4 月 10 日晚上 11 点前报名。

2011 年用友"金种子"顾问定制班

招生简章

你只要做到:利用大学最后一年来用友管理软件学院集中训练 6 个月;

就可以实现:当你的同学还在四处奔波应聘时,你已经在毕业之际就拿到 offer,直接获得心仪的工作;当你的同学还在为生计和发展迷茫中不知如何"选择"时,你已经在管理信息化应用领域,为未来的持久发展打下了坚实的基础!

2011 年唯一一期"应届大学生顾问定制班",仅 45 个名额,选拔进入培训班的同学,均可以安排到用友或者合作企业工作!

一、选拔条件

满足以下条件的大学生可参与用友管理软件学院"2011 年应届大学生顾问定制班"的选拔:

1、2011 年本科及以上学历应届毕业生,计算机、管理、财务、人力资源、物流管理等专业优先考虑;

2、希望高平台发展,渴望从事管理信息化应用领域工作,有强烈学习意愿,不怕吃苦(面试考察);

3、有较强学习能力、逻辑思维能力、语言沟通能力(笔试、面试考察);

4、面向全国各地进行选拔。

二、培养目标

1、运用所学知识,合理解释企业生产经营管理活动所采取的相应理论;

2、熟练掌握 1 个主流管理软件;

3、具备发现企业管理现存关键问题的能力,提出并实施管理信息化方案,为企业解决实际问题。

三、就业岗位

管理软件应用顾问:ERP 实施顾问(财务、人力资源、供应链、生产制造)、ERP 服务支持工程师、ERP 产品技术支持经理、客户经理;企业信息化应用工程师、运营维护人员、ERP 技术支持工程师、ERP 系统工程师等。

四、就业单位

生源所属当地的用友分公司、伙伴单位、大中型名企等。

五、岗位薪酬参考

北京、上海、广州等一线城市:

初级 5000-6000 元;中级:8000-10000 元;高级:年薪酬 20-50 万

南京、杭州等:初级 4300-5200 元;中级:6400-8000 元;

西安、成都等:初级 3200-3800 元;中级:4800-6000 元。

六、管理软件应用顾问职业前景及优势

1、行业优势:市场竞争加剧,企业走信息化是必然趋势,信息化离不开管理软件应用,未来需要大量专业人员。

2、企业优势：上 ERP 的企业都属于大、中型企业，福利待遇好，工作稳定性强。

3、职业优势：入职门槛高，发展没有天花板，一旦进入，具有较强的不可替代性。

随着时间的增长，经验越来越多，薪水和地位也随着增长。

七、开班时间：2011 年 4 月 19 日

学习地点：北京市海淀区北清路 68 号用友软件园

近 3 年招聘职位分析

时间	招聘职位	招聘人数	岗位职责	任职要求
2010	JAVA 软件开发工程师	50 人	1、负责公司基于 ERP 的应用平台开发工作； 2、负责公司产品的开发工作。	1、正规大学本科及以上学历 2、计算机相关、企业信息系统与业戒者数学、物理与业热爱软件编程者。 3、熟悉 JAVA 语言，了解面向对象的编程和设计模式。 4、具有良好的沟通能力和团队合作精神、对工作任务和工作进度的完成有责任感。
	PHP 开发工程师	不限	1、用友 CRM 产品开发及客户化开发； 2、负责 CRM 关联系统（ERP、SCM、POS 等）的集成方案实现。	1、获得国家正规院校计算机或相关专业大学本科以上学历； 2、精通 PHP 戒 ASP，HTML，JavaScript； 3、具备 SQL Server 或 Oracle 开发经验； 4、优秀的团体合作意识及压力承受能力。
2011	Java 开发工程师	70 人	1、理解需求人员编写的需求文档，并进行数据结构、组件和程序等的设计工作； 2、依据详细设计，使用专业的工具、技术方法，独立进行软件开发； 3、负责技术文件的整理，形成功能设计文档。	1、精通 Java 开发，熟悉 Java 的核心语法，了解 J2EE 设计模式，熟悉面向对象的分析和设计工具； 2、熟悉 MS SQL SERVER 或 ORACLE 数据库，熟悉 eclipse 开发工具； 3、熟练掌握 SQL 语句，能够熟练进行数据库设计； 4、具有 Java 项目开发或数据库开发经验优先； 5、有较强的独立工作能力和团队协作精神，有较好的沟通表达能力。
	.net 开发工程师	30 人	1、根据开发需求/	1、计算机、物流、财会等相关专业的本科

	工程师		设计文档，进行子系统/模块的软件编码工作；参与软件系统设计，为其他部门提供技术支持； 2、按照公司软件开发管理规范等要求，编写软件开发说明文档； 3、协助测试工程师完成代码测试	生、硕士生； 2、对.Net 开发平台有一定的了解，熟练掌握 C#开发编程语言，掌握 Asp.Net 开发技术； 3、熟悉主流关系型数据库，SQLServer、Oracle 等； 4、工作态度认真、负责，具备良好的学习能力、创新能力、沟通协调能力和团队合作精神；
2012	Java 开发工程师	120 人	负责 ERP 产品的设计及代码实现工作。	1、本科或以上学历，计算机等相关专业学习经历； 2、熟悉 JAVA 或 .NET 语言，熟悉 SQL SERVER 或 ORACLE 数据库； 3、了解面向对象的设计方法和设计原则； 4、有较强的责任感和主动意识，具备一定的抗压能力； 5、有较强的团队合作能力与出色的学习能力。
	.net 开发工程师	20 人	负责 ERP 产品的设计及代码实现工作。	1、本科或以上学历，计算机等相关专业学习经历； 2、熟悉 JAVA 或 .NET 语言，熟悉 SQL SERVER 或 ORACLE 数据库； 3、了解面向对象的设计方法和设计原则； 4、有较强的责任感和主动意识，具备一定的抗压能力； 5、有较强的团队合作能力与出色的学习能力。

- 1、用友软件每年都要招收大量的 JAVA 开发工程师，并且近几年需求呈增长态势。
- 2、用友软件的校园招聘只招技术岗位，只招收计算机等相关专业的人才。
- 3、有较强的团队合作能力与出色的学习能力和有较强的责任感和主动意识这两点用友软件很看重。
- 4、近三年 HR 用过的邮箱：campus@ufida.com.cn 和 crm@ufida.com.cn

3.4 校园招聘小贴士

应聘时注意以下几点

1、对比：根据招聘启事列出用人单位的各项要求，并一一对应列出自己的情况进行分类：符合、基本符合、不符合。

2、分析：对你准备应聘的单位(公司、工厂等)状况、行业形势、面临的竞争等情况进行分析研究，了解有关信息。

3、简历：个人简历除了大众的要求外，如能因人而异、别出心裁地设计出具有个人特色的简历，会有很好的效果。比如善于搞创作的来一本“书本”简历(将自己的文章收集在一起)，“稿费单”(发表作品的稿费单复印件)简历；“作品”简历(把自己的作品带上)；“视频”简历(把个人情况、工作业绩等用视频的形式记录下来)。

4、推荐：准备好在最短的时间内，用最简单、恰当的语言来介绍自己。

5、自信：不要问“招几个”，要相信自己才是唯一适合的人选，但不要盲目自大。

6、仪表：个人的仪表要根据应聘的职位来做出相应的“包装”，这既是对对方的尊重，也可给自己带来信心。

7、记录：准备笔和纸，写上面试地点的位置、路线及负责人，自己要陈述的内容简介，观点等。

8、准备：准备好面试时常见的问题的对策，如为什么要离开原来的职位，你有哪些优点和缺点，你认为自己最为突出的成绩是什么，你的工作目标是什么，对以前公司的老板、管理人员、员工有什么看法，对本公司了解多少，有什么要求，希望得到哪个职位，对该职位的设想，以及薪资要求等。

9、守时：在预约的时间提前到达，做一些应聘前的再准备。

10、面试：起立握手，力量适度；微笑轻松，直视考官；对话交流，权当享受；提问倾听，跟上思路；回答问题，灵活真诚；结束之时，莫忘感谢；取得名片，加强联系。

11、焦点：尽力在有效的时间内，把握交流的焦点：职位要点。

12、感受：面试之后，不管结果如何，都要把自己的感受记下来，一次经历，一次提升。

13、禁忌：不自信，不严肃，不诚实，找熟人，重待遇，乱发问。忌打听招聘人数。最明显的就是问“你们要几个？”对用人单位来讲，招一个是招，招十个也是招。问题不在于招几个，而是你有没有这百分之一或十分之一或独一无二的实力和竞争力。“你们要不要女的？”这样询问的女性，首先给自己打了“折扣”，是一种缺乏自信的表现。面对已露怯意的女性，用人单位刚好“顺水推舟”，予以回绝。

忌急问待遇

“你们的待遇怎么样？”“你们管吃住吗？电话费、车费报不报销？”有些应聘者一见面就急着问这些，不但让对方反感，而且会让对方产生“工作还没干就先提条件，何况我还没说要你呢”这样不好的想法。谈论报酬待遇是你的权利，这无可厚非，关键

要看准时机。一般在双方已有初步聘用意向时，再委婉地提出来。

忌不合逻辑

面试的考官问：“请你告诉我你的一次失败的经历。”答曰：“我想不起我曾经失败过。”如果这样说，在逻辑上讲不通。又如考官问：“你有何优缺点？”答曰：“我可以胜任一切工作。”这也不符合实际。

忌报有熟人

面试中急于套近乎，不顾场合地说“我认识你们单位的某某”、“我和某某是同学。

GUOLAIREN BUSINESS SCHOOL

GLR

第四篇：应聘秘籍

4.1 网申攻略

4.1.1 网申地址及截图

网申地址：

http://jobs.ufida.com.cn/job_fenzi.php

您申请的职位：**CRM 技术维护工程师 2个**

如果您已经在51job.com上输入了个人简历，请登录并投递简历

用户名：

密码：

如果您尚未在51job.com上输入个人简历，请将您的个人简历粘贴在下面的文本框中，并点击“提交”按钮申请该职位。

4.1.2 网申小贴士/注意事项

1、在申请期间，当很多人在线申请的时候，网站容易出现死机或联不上服务器的情况，所以建议大家挑选人员相对不密集的时间上网，如午饭、凌晨等；此外记得填写完一页就及时保存所填写的内容，免得做无用功。

2、配置不太好或上网环境不稳定，机器常常会长时间连线后出现死机断网的情况，所以最好去网速快的地方上网，还有在填写比较大篇幅问题的时候，尽量在 word 环境下填写，然后再粘贴到网页上去；word 保存还有一点好处，那就是它可以显示一些错误，提醒你改正，尤其是一些不太容易察觉的比如拼写之类的小错误。

4、千万别犯低级错误，注意拼写、语法等细节问题。一般大公司都较注重专业精神，如果连“家庭作业”都要出现拼写语法等错误，不是你不够重视就是你英语不过关。在“复制 - 粘贴”的时候，注意格式的变化，有些特殊字符在文本框中不能正常的显示，需要替换为 * 号和 # 号等分类符。

简历相关

首先要吸引人事经理的视线

简历要与大公司沾边

当人事经理搜索人才时，一般会以关键字“知名企业名称 + 职位名称”，比如消费品行业可能喜欢可口可乐及宝洁的人，人事经理会这样搜索：“可口可乐 + 销售经理”，系统会搜索到简历中出现以上关键字的求职者，如果你的简历里出现知名企业名称的字样，就可以被搜索到：“我在××矿泉水公司工作，成功地令竞争对手可口可乐旗下的天与地矿泉水在当地的市场份额减少……”；“我在可口可乐的广州白云区经销商工作”等。这样就提高了人事经理浏览简历的机会！

经常刷新简历

当人事经理搜索人才时，符合条件的简历是按刷新的时间顺序排列的，人事经理一般只会看前面一两页。很多求职者其实并不知道刷新简历可以获得更多求职机会。因此每次登录，最好都刷新简历，刷新以后，就能排在前面，更容易被人事经理看到！

不要只应聘最近三天的职位

一般求职者认为，刚刚发布的最新招聘信息肯定是成功率最高的，其实不然。因为很多企业人事经理没有及时地登陆刷新刊登的职位，所以求职者在搜索职位时刚刚新的职位会排在前面，这些职位应聘的人多，竞争大。相反，一些职位已经是半个月甚至两个月前的，应聘的人少，成功率反而高。

让你的邮件永远在最前面

你要知道每天人事经理看求职者邮箱，他们其实是很懒的，100 多页简历的邮件他们最多只看前 5 页！你现在应该知道为什么你的求职简历永远没有回应！

新颖的邮件标题

一个朋友发了 100 多封邮件求职都没有任何反应，因为应聘做文员的太多了，而这个朋友做过空姐，当她将邮件标题改为“空姐来广州找工作”，结果三天之内有 30 多个男人事经理通知她面试，3 个月找不到工作的她转而变成 3 天获得十多份工作选择。你现在知道邮件标题的重要性了吧！

简历最好放靓照

对于人事经理来说，每天需要浏览大量简历，在同等的条件下，一般会先通知有照片的求职者来面试，因为通过照片，人事经理对应聘者又多了几分了解。如果是美女，被通知的可能性就更大。对于一般职位如文职人员之类，即使你不漂亮，也照一个艺术照，就增多了面试机会，毕竟很现实的是，简历的目的就是有面试的机会，其它就

要靠实力和运气了。

网申简历四大“潜规则”

千万不要把简历只作为附件发出去

一个职位的招聘信息发出去后，会有大量的应聘邮件塞进邮箱，这对于 HR 来说简直是对耐心的巨大考验。当他好不容易熬到打开你的邮件，居然发现还要再打开附件才能看到简历。要知道，打开附件又需要一段“漫长”的时间，很可能就在这段时间里，HR 终于不耐烦了，轻点鼠标“删除”了。

对照用人单位的要求写简历

有一个最简单的窍门，就是对照着用人单位刊登的职位招聘要求写简历。很多求职者都忽视了这一点，嗦嗦写了很多，但其中对上用人单位胃口的却很少。用人单位要的是什么，不就是招聘广告上的那几点吗？所以，研究他的招聘要求是很重要的。

用私人邮箱发主题鲜明的应聘邮件

要在第一眼就和 HR 对上，建议在邮件主题上做点文章，突出自己的应聘优势。如要应聘的是市场部经理，对方要求是最好有 4A 广告公司经验，而你正好有，那么在邮件主题上就写上“具有 5 年 4A 广告公司市场部管理经验”。建议应聘者，如果非常中意对方公司，不妨用自己的邮箱发送简历。

在招聘网站填写资料时姓名一栏加上简短的特长自述

如果是用招聘网站系统发送，建议求职者在填写招聘网站的资料时，在姓名一栏加上非常简短的特长自述，因为他们是有字符限制的，所以只能是很简短的几个词。

更多网申解答：<http://www.guolaiaren.com/wangshen/>
<http://bbs.guolaiaren.com/forum-6-1.html>

4.2 笔试经验分享

4.2.1 笔试真题

笔试真题一：java 软件工程师笔试题目

1:在位运算中，操作数左移一位，其结果相当于操作数

- A.乘以 2
- B.除以 2
- C.乘以 4

D.除以 4

2:设 struct

```
{ short a;
```

```
char b;
```

```
float c;
```

```
}cs;
```

则 sizeof(cs)的值是

A.4

B.5

C.6

3:在单处理器的多进程系统中, 进程什么时候占用处理器和能占用多长时间, 取决于

A.进程相应的程序段的长度

B.进程总共需要运行时间多少

C.进程自身和进程调度策略

D.进程完成什么功能

4:设 for(i=0, j=10; (j>0)&&(i<4); i++, j--); 该语句的循环次数是

A.0

B.3

C.4

D.无限

5:下列不正确的转义字符是

A.' \\'

B.' \'

C.' \086'

D.' \0'

6:面关于生成树的描述中, 不正确的是

A.生成树是树的一种表现形式

B.生成树一定是连通的

C.生成树一定不含有环

D.若生成树顶点个数为 n, 则其边数一定为 n-1

7.BMS 中实现事务持久性的子系统是

A.安全性管理子系统

B.完整性管理子系统

C.并发控制子系统

D.恢复管理子系统

8:在段页式存储管理中, 假设程序地址字为 16 位, 页长为 1KB, 段长为 4KB, 则段号占用

A.6 位

B.2 位

C.3 位

D.4 位

9.B、DBMS 和 DBS 三者之间的关系是

A.DB 包括 DBMS 和 DBS

B.DBMS 包括 DB 和 DBS

C.DBMS 包括 DB 和 DBS

D.不能相互包括

10:进程所请求的一次打印输出结束后, 将使进程状态从

A.运行态变为就绪态

B.运行态变为等待态

C.就绪态变为运行态

D.等待态变为就绪态

11:已知主串 $s = \text{"ADBADABBAAB"}$, 模式串 $t = \text{"ADAB"}$, 则应用朴素的串匹配算法进行模式匹配过程中, 无效位移的次数是 : B P8 v9 h7 e8 T1 W& Q

A.2

B.3

A.重名翻译机构

B.建立索引表

C.建立指针

D.多级目录结构

简答题

17:操作系统中进程调度策略有哪几种?

18:现有一命令行 `program1 program2`, `program1` 和 `program2` 为可执行程序, 试用重定向机制实现与上述命令同样功能的命令文件, 并写出工作过程。

19:自己定义数据结构, 写出程序: 二叉树的前序遍历。

20:简述数据库系统的逻辑独立性的含义。

21:请编写一个 C 函数, 该函数给出一个字节中被路 1 的位的个数, 并请给出该题的至少一个不同解法。

22:用一种算法使通用字符串相匹配。

23:内存分配有多少种方式。

24:使用弗洛伊德(Floyd)算法求下面这每一对顶点之间的最短路径, 实话说出矩阵 A_0, A_1, A_2, A_3 中的情况(即 $A(0), A(1), A(2), A(3)$)。

25:设 a, b, c 三个元素的进栈次序是 a, b, c , 符号 PUSH 与 POP 分别表示对堆栈进行一次进栈操作和一次出栈操作。

(1)请分别写出所有可能的出栈序列以及获得该出栈序列的操作序列;

(2)指出不可能出现的出栈序列。

笔试真题二：java 笔试题

1 简答题

- 1) web 中的 forward 和 redineet 的区别？（redineet 这个单词貌似这样，记得不太清楚）
- 2) xml 在解释的时候 DOM 和 SAX 协议的区别和含义？
- 3) 说明 JNDI、JMS、JTA、RMI 的意思？
- 4) 数据库中 left join 的意思，和在什么场合中应用？
- 5) 写一个 singleton 出来？
- 6) ejb 中的 sessionbean 和 entitybean 的区别和含义？
- 7) 抽象类和接口的区别（java 经典笔试题中也有）？
- 8) 对象序列化的含义？

2 选择题

说明：不是太难所以，我只说下大概考试的内容。

- 1) 抽象类可以是 final、private 嘛？
- 2) 异常能出来的情况有什么？
- 3) finally 块的运用，就是出一道程序，然后让你写出输出的结果来，在 finally 块中的 println (,) 不管如何总是要输出出来的。
- 4) jsp 中的 doget () 和 dopost () 方法的作用？
- 5) 数据库中的锁包括什么？
- 6) jsp 和 serverlet 的区别或者是他们的关系？
- 7) oracle 中数据表的交集怎么表示？
- 8) jsp 页面中如何传递参数或是有哪些方法？

4.2.2 笔试经验

笔试经验一：用友在清华的笔试题（java）ZZ

1. 选择题：string s1 = new string("test1");string s2 = new string("test2"); 判断 if(s1 == s2){};if(s1.equals(s2)){}; 2.智力题：一逻辑学家误入某部落，被囚于牢狱，酋长欲意放行，他对逻辑学家说：“今有两门，一为自由，一为死亡，你可任意开启一门。现从两个战士中选择一人负责解答你所提的任何一个问题 (y/n)，其中一个天性诚实，一人说谎成性，今后生死任你选择。”逻辑学家沉思片刻，即向一战士发问，然后开门从容离去。逻辑学家应如何发问？ 3.一个农场，27 头牛 6 天就把草吃完，23 头牛 9 天就吃完，那么如果是 21 头牛要几天吃完？（草每天是会生长的） 4.如果一个对象的一个方法用了 synchronize 关键字，那么其他的线程可以访问该对象的其它方法吗？ 5.一个方法把一个对象作为参数，在这个方法里改变了这个对象的属性，那么该方法是传引用还是传

值？ 6.说说单例的作用，并画出类图； 7.说说你对 foreign key 的理解； 8.写 sql 语句，具体不记得了，主要就是条件查询和子查询； 9.算法题：写出求二叉树的深度的算法实现； 10.算法题：一个装有 1-10000 并且被打乱的数组，从中任意抽出一个数，写一个算法求出这个数，要求用最有效率的算法； 11.算法题：写出快速排序的算法实现。

笔试经验二：用友软件笔试小记

10 月中旬，厦门用友的招聘，来我们学校了。也是宣讲会、笔试、面试。厦门的用友烟草，用的主要也都是 JAVA 的，很早就有听说过了。这是一个很好的机，但希望越大，往往失望也会越大，这种情况再次降临到我身上。早上，几个同学一起过去，听了他们的宣讲，后面要投简历，发现自己没有带简历过去。看他们的招聘信息，是笔试过了，才投简历的。后面不知道为什么又改了。懒得回来拿了，说是可以用电子版的，就等回来再投了。考的内容还是比较基础的。JAVA 基础题、数据库题、逻辑题目都算是比较简单。有一道算法题，题目没能理解，但是感觉其他的都还好，后面就随便写了几句，交上去了。说是下午有的话，会通知面试。有几个同学接到了电话，自己等了一下午没有接到，挺失望的。可能是自己那道算法题，没有答好吧。但是听那些面试的同学，说他们那道题目没有做。有的没学习过 JAVA 的，反而也接到了电话。呵呵，至今仍然很不解。自信心遭到了很大的创伤。。。只能怪自己基本功没有打好吧。

笔试经验三

- 1.策略模式的介绍，类图
- 2.归并排序的实现
- 3.深度树的实现
- 4.一个班级里有左撇子，也有右撇子，也有既不是左撇子又不是右撇子，我们把他们记做既是左撇子又是右撇子，一个班级有七分之一的人是左撇子，有九分之一的人是右撇子，推理这个班里有二分之一以上的人是右撇子
- 5.知道的排序和复杂度，应用场景

更多笔试题下载：<http://www.guolaiaren.com/bishi/>
<http://bbs.guolaiaren.com/forum-198-1.html>

4.3 面试经验

关于自我介绍答题思路

1、个人专业的角度

专业知识上的优势有两种：一种是学习成绩上的优势，另一种是实际操作能力的优势。

(1) 对于成绩好的应届考生，当然在回答该问题时，可以在陈述中提到自己的在校成绩，用优异的在校成绩来证明自己专业知识上的优势。在这里，有一个很关键的点就是，考生要把自身所取得的优异在校成绩主要归功于在校老师的辛勤培育以及个人的勤奋，切忌说“自己天分高”、“接受能力强”或“从小到大成绩都比较优秀”之类的话，这类话一旦说出会给人“自视过高”的印象，不利于在面试中获得高分。

(2) 而对于成绩一般的应届考生，那么回答该问题的时候，就要注意不要给面试官一个在校期间“无心向学，不勤奋，不热爱本专业”的感觉。在专业知识上的优势时，应该突出自己比较注重专业知识的实际运用，要强调自己热爱本专业的知识，但注意力集中在实际运用方面，并且强调在学习专业知识过程中得到了老师的关照和爱护，学到很多很实用的知识。对于学习成绩不特别好的原因，考生可以这样回答：原因是自己本身考试的方法相对比较薄弱，不大会考试，而自身的学习注意力很多时候没有在考试题目上，所以一定程度上影响了考试成绩，但自身对考试的态度是很认真的，同时老师对自己的教育很好，自己在校所学已经可以适应社会的要求。

(3) 对于非应届考生来说，就需要强调自身毕业后从事的是与本专业相关的职业。要告诉考官，自己是一个幸运的人，自己在毕业后遇到了很专业很有水平的领导和同事，得到了他们的许多帮助，在工作中学习到许多专业知识，自己在毕业后提高了很多。而自己刚开始参加工作的时候，由于工作经验不够，许多在校的专业知识无法很好地应用在工作中，但有了工作经验后，自己已能很好地把专业知识应用在工作中，所以自己从专业的角度是很适合该招考职位的。

2、个人性格的角度

谈到考生的个性是否合适招考职位，那就要从银行职位对考生个性要求的共性和个性分别着手分析了。从银行职员性格的共性上看，要几方面共同的要求：“谦虚谨慎、沉着冷静、胆大心细、敢于承担责任、团结而顾全大局、服从上级”考生在做自我陈述的时候就要把这些要求融合在答题中。同时也要关注银行职员性格的个性，对于这方面的准备，考生在面试前就要回顾报考时招考职位的具体要求，是分配到哪个部门、哪个岗位、是否要派往外地工作等等，以及要上网站查询报考单位的具体业务。从这些单位业务信息及招考职位信息来找到具体职位对面试者性格上的特殊要求。总之，要有针对

性地体现自己的性格无论从银行所需性格的共性还是个性上看,自己都是适合从事银行职业的人选,而且是可以长期从事银行职业的人选。

3、个人经历的角度

这里的个人经历从时间段上来划分主要指两方面:学校经历和工作经历。

(1) 对于应届毕业生来说,主要的经历当然是指学校经历,那么在学校中的经历主要有工作经历、学习经历、获奖经历、勤工助学经历。

①学校中的工作经历主要分为:学校团委工作经历(团干部)、学生会工作经历(学生会干部)、社团工作经历(社团干部)、班集体的工作经历(班干部)。对于考生来说,这部分的陈述应该有所侧重,重点谈自己最辉煌的一面。这里有一点需要强调的是,如果面试的考生在校期间的学生工作经历非常丰富,几乎遍及各个方面,那么请注意,切不可陈述时间过长,挑最有代表的部分来说就可以,陈述时间过长一方面显得累赘,另一方面有可能让面试考官觉得考生在“炫耀”,易引起考官的“不好印象”,不利于面试中获得高分。

②学校中的学习经历主要是奖学金的问题,如有获过奖学金,可以略为陈述,如没获过奖学金,则可以避免谈这方面的问题。

③学校中的获奖经历,这里包括体育、文艺、科技方面的奖项,这里有一点需要注意的是不需要罗列具体的获奖项目。打个比方,假如戴斌老师在面试的时候这样说:“本人曾获得全校第二届‘当代大学生三个代表’征文比赛的一等奖、‘联想未来’三校征文比赛一等奖……”。大家试想一下,假如戴斌老师这样对面试考官罗列自己的“奖项”,面试考官会有好印象吗?不会。而且这样的罗列完全没有必要,因为完整具体的获奖经历在考生的资料中已有显示。对于上述的情况,实际上正确的表述方法应该是说:“本人获得过一些征文比赛比赛的奖项,在写文章方面有一定特长,可以在机关从事(胜任)一定的文字处理工作。”

④对于勤工助学经历,可以说很多人都忽视了这方面的内容。实际上这种经历很能体现考生的一种精神,一种毅力,那就是考生在经济不宽裕的情况下,仍然可以靠自己的努力完成学业,这种经历本身就是一个值得赞扬的经历,考生如能很好地体现自己这方面的经历,应该是可以获得不少的印象分。

(2) 对于非应届毕业生,即在职人士来说,工作经历就要做为侧重点来陈述,这里要特别强调的一点是,要侧重于团队合作的经历及自己组织协调方面的经历。总之,一个大的原则就是考生不能让考官感觉是个人能力很强,但团队合作不行,在集体协作的情况下能力不突出。作为行政机关来说,真正需要的银行职员,应该是素质过硬、纪律性协作性很强。通俗地说,就是自己素质不错,在集体中能发挥更大效用。这里要突出强调的一点是,不要谈跳槽,不要谈以前自己怀才不遇,不要谈自己过去领导和同事的不足或缺点,不要谈过去的工作薪水不高。要告诉考官,过去的经历是美好的,给自

己的发展和能力的提高有很大的帮助。

面试常见问题

1、带多几份简历前往面试，没有比当被要求提供多一份简历而你却没有更能显示你缺乏准备的事了。带多几份简历，面试你的人可能不止一个，预先料到这一点并准备好会显得你做事正规、细致。

2、留心你自己的身体语言，尽量显得精警、有活力、对主考人全神贯注。用眼神交流，在不言之中，你会展现出对对方的兴趣。

3、初步印象和最后印象。最初和最后的五分钟是面试中最关键的，在这段时间里决定了你留给人的第一印象和临别印象以及主考人是否欣赏你。最初的五分钟内应当主动沟通，离开的时候，要确定你已经被记住了。

4、完整地填妥公司的表格--即使你已经有简历。即使你带了简历来，很多公司都会要求你填一张表。你愿意并且有始有终地填完这张表，会传达出你做事正规、做事善始善终的信息。

5、紧记每次面试的目的都是获聘。你必须突出地表现出自己的性格和专业能力以获得聘请。面试尾声时，要确保你知道下一步怎么办，和雇主什么时候会做决断。

6、清楚雇主的需要，表现出自己对公司的价值，展现你适应环境的能力。

7、要让人产生好感，富于热情。人们都喜欢聘请容易相处且为公司自豪的人。要正规稳重，也要表现你的精力和兴趣。

8、要确保你有适当的技能，知道你的优势。你怎么用自己的学历、经验、受过的培训和薪酬和别人比较。谈些你知道怎么做得十分出色的事情，那是你找下一份工作的关键。

9、展示你勤奋工作追求团体目标的能力，大多数主考人都希望找一位有创造力、性格良好，能够融入到团体之中的人。你要必须通过强调自己给对方带来的好处来说服对方你两者皆优。

10、将你所有的优势推销出去，营销自己十分重要，包括你的技术资格，一般能力和性格优点，雇主只在乎两点：你的资历凭证、你的个人性格。你能在以往业绩的基础上工作并适应公司文化吗？谈一下你性格中的积极方面并结合例子告诉对方你在具体工作中会怎么做。

11、给出有针对性的回答和具体的结果。无论你何时说出你的业绩，举出具体例子来说明更有说服力。告诉对方当时的实际情况，你所用的方法，以及实施之后的结果。一定要有针对性

12、不要害怕承认错误，雇主希望知道你犯过什么错误以及你有哪些不足。不要害怕承认过去的错误，但要坚持主动地强调你的长处，以及你如何将自己的不足变成优势。

13、和过去业绩成就相关的故事，过去的成绩是对你未来成绩最好的简述。如果你在一家公司取得成功，也意味着你可以在其他公司成功。要准备好将你独有之处和特

点推销出去。

14、面试前要弄清楚你潜在雇主的一切，尽量为其需要度身定做你的答案，关于公司的、客户的，以及你将来可能担任的工作，用对方的用词风格说话。

15、面试前先自己预演一下，尝试你会被问及的各种问题和答案，即使你不能猜出所有你可能被问的问题，但思考它们的过程会让你减轻紧张而且在面试时心里有底。

16、知道怎么回答棘手的问题，大部分的主要问题事前都可以预料到。但是，总会有些让你尴尬的问题以观察你在压力下的表现。应付这类问题的最好情况就是有备而战，冷静地整理好思路并尽量从容回答。

17、将你的长处转换成有关工作业绩和效益以及雇主需要的用语。如果你对自己和工作有关的长处深信不疑的话，重点强调你能够给对方带来的好处，在任何可能的情况下，举出关于对方需要的例子。

18、说明你的专长和兴趣。对雇主最有利的事情之一就是你热爱自己的业务，面试之前要知道你最喜欢的工作是什么，它会给雇主带来什么利益。

19、清楚自己的交际用语，对大部分的雇主而言，交际的语言技巧十分有价值，是受过良好教养和有竞争力的标志。清楚你自己是如何交际的，并且配合其他人一起联系你从最好方向努力去展现自己。

20、不要准时到达——要提早到！不管你的主考人对多么谅解你在路碰到的意外况，要克服负面的第一印象几乎是不可能的。尽一切能力准时，包括预先给可能发生的意外留下时间。

21、把你碰到的每一个人对看成是面试中的重要人物，一定要对每一个你接触的人都彬彬有礼，不管他们是谁以及他们的职务是什么，每个人对你的看法对面试来说都可能是重要的。

22、用完整的句子和实质性的内容回答问题。紧记你的主考人都想判断出你能为公司带来什么实质性的东西，不要只用“是的”“不是”来回答问题。给出完整的答案让人知道你和公司的要求有什么联系，让他们知道你是什么人。

23、用减轻紧张的技巧来减少你的不安，公众人物有很多舒缓压力的方法会帮助你进行面试。在面试临近时练习一下如何放松自己，譬如放慢语速，深呼吸以使自己冷静下来。你越放松越会觉得舒适自然，也会流露出更多的自信。

24、一定要准备好问问题，准备好几个和工作、雇主、以及整个机构有关的问题，这些问题应该能够获取有效信息，表达你对工作的兴趣以及智慧和热情。

4.4 面试经验分享

面试经验一：用友实习销售面试经历

面试后，在等了三个感觉很漫长的 24 小时后，第四天上午，我终于接到了用友的

电话，通知我面试通过了，并准备培训。得知后心情相当激动，但同时挑战与希望并存，仍需我去不懈努力。分享一下我的用友面试经过，希望对大家有些帮助。

在智联招聘上随意投了一份简历，没想到居然约我去面试了，那时对用友一无所知，准备了一天就直接去了。我应聘的是南京用友的 sales 实习，准备了简短的自我介绍，对公司的基本了解和产品了解，C 语言基础知识，软件的产业现状及看法，如何做好销售。通知下午 1 点半到公司，我提前了大概十几分钟，领了次序牌（2 号），填写了简历，被带到一间有投影仪的房间，坐在那里看公司视频简介。随后其他的面试者陆陆续续地进来了。

2 点正式开始面试，四位面试官坐在最后一排，数了一下来面试的一共 10 个人，第一轮是每人 5 分钟的自我介绍。轮到我上去时，由于准备的是 1 分钟简短的自我介绍，所以临时加料，当时站在上面根本不知道自己在讲些什么，脑子有点懵，大体上讲了自己的经历和对用友的認識，感觉讲的不是很好，只发挥了准备的百分之三四十。

第二轮所有人组成一个团队，在 20 分钟内讨论两个话题，如何将橡皮擦卖给白领以及对蒙牛伊利互相诽谤的看法。这个环节主要看大家的团队协作能力，最后推选个代表进行讲解。我没上去代表讲解，也没上去补充什么，感觉上去讲的 4 个人能力好强好专业，在下面倍感压力啊。其实我们 10 个人中，有一个 86 年的，有过一两年销售经验，其他几乎都是大四学生，学的专业基本相近似。

最后一轮现场模拟销售，一对一的对面试官进行销售橡皮擦。我感觉我发挥的勉强算能接受，由于机会有限，我举手上去和面试官进行模拟销售了之后，正好结束。另外还有几人没有上去表现过，个人觉得这种面试最好还是上去表现一下，毕竟这是个展示自我的机会，否则很可能被淘汰。回来之后，心里感觉希望不是很大，毕竟但总期望着能通过，最后还是得到了好消息，总之这才是第一关，之后还有更多挑战，仍需不断学习充实自己。

以上是我去用友的面试经历，希望对大家有所帮助。

面试经验二：用友面试全过程

以前对用友了解不多，只是知道用友做财务报表，ERP 等非常强悍。去年做中国信息大学财务收费系统项目时，才知道大部分企业，学校，政府部门都在使用用友开发的 ERP 管理系统。

还是很早就看到用友软件研发总部招聘信息，当时正是海投简历的时候，没怎么多想，便提交了封简历。投的是 .net 开发工程师，个人感觉自己的项目经历比较符合用友的职位需求。用友的笔试通知方式实在让人不敢恭维，星期一早上 8 点清华就业中心笔试，却在前天晚上 22:00 才发短信通知，完全不考虑给应聘者准备时间。简历是打印不成了，我住的远，早上 6 点就得去赶地铁，而且笔试当天晚上正好是百度的宣讲和笔试，注定奔波的一天！

笔试卷子难度一般，最郁闷的是概念简答，这些东西还没有认真记过，只有根据理解往上填了，也不知道对不对。交完卷子，正想离开，HR 却通知最好不要离开考场太

远，笔试卷子马上批改，1 个小时后会通知面试名单并开始面试。我晕，没想到用友这么有魄力的。

11 点接到面试通知，马上赶到考场地点。心里还是异常激动，这是找工作以来的第一个面试，一定要好好把握。首先是群面，其实特别反对这种形式的面试，总觉得技术岗位，实力才应是第一位的。群面是 12 人一小组，自由话题，25 分钟，最后推选组长进行观点总结。我们当时的小组中有五六个人均来自北京理工，讨论初期，明显感到他们的这种团体作战意图，他们提出了讨论珊瑚虫 qq 编写者前段时间被抓的话题（珊瑚虫编写者毕业于北京理工）。我不得不佩服他们的聪明，但这种故意展示也让我有些丝丝反感。我是无所谓何种话题的，关键还是在于最后 12 个人要形成统一的观点，讨论能成功进行并深入展开。发言之前我还有些许紧张，可是当听完之前的人在珊瑚虫事件上发表的观点，心中大为释然，感觉太高估了对手。大部分人的观点都比较片面，对于中国软件行业的了解也不够深入，大部分人最后说完了，却没有任何观点，只是提出了一堆偏离中心论点问题。

群面之后就是技术面试了，这个我是完全有信心的。我刚好排到第一个，见到面试官，简要介绍下自己，便开始介绍项目经验。首先是介绍 windows 补丁自动更新系统的开发，这个项目被问了很多问题，面试官估计担心不是我自己做的，我一一解答，终于让他满意了；随后我又介绍了给中国信息大学做的财务收费软件，这个项目是我独自联系公司做的，从投标，系统设计，开发，测试，部署，售后全都做了，面试官听到整个项目只有 2 个人 2 个月就完成了开发，有些疑问。我补充说到当时是住在信息大学通宵熬夜才完成任务的。面试官听完笑笑，戏称大家都是这样过来的:) 最后我又要介绍前段时间刚完成的一个软件外包项目，刚说到一半，面试官笑着打断我，不用说了，你已经 pass 了，他说我第一个项目讲完的时候，他就已经决定我通过了。

技术面试结束，外面的同学告诉我，这轮技术面试就是终面，通过了，就会直接发 offer。这更让我意外了一下，第一个 offer 就这么突然的来了。拿到 offer 后，用友还专门派车把我们接到拥有研发总部参观。用友软件园占地 800 亩，号称亚洲最大的软件园，这个时候我也慢慢开始深入了解用友。这才知道，用友已经是中国最大的 ERP 管理软件提供商，年营业额达到 10 亿，公司市值 100 亿人民币，发展前景不错。待遇也还能接受，试用期 3 个月，试用期结束后评级定薪，如果能评为 A 级，估计年薪(+奖金)接近 10 万。关键在于它能解决北京户口。另外用友 hr 也很人性化，用友对应聘者也十分尊重，即便提到毁约，也没有任何过硬的语气，更没有蛮横的要求。

虽然最后没有去用友软件，但还是要感谢用友软件，毕竟是给了我人生中的第一个 offer，极大地鼓舞了我的士气。也希望用友软件越来越好，中国软件产业越来越强！

面试经验三：用友技术面试题

- 1.Hashtable 和 HashMap 有什么区别？
- 2.你怎么理解 MVC 模式？

3. SQLServer 中左联接查询用 left join, Oracle 中用什么?
4. SQLServer 中的数据库, 在 Oracle 中对应的是什么?
5. 如果 SQLServer 中有两个数据库, 那么让你把这两个数据库对应到 Oracle 中, 你应该怎么做?
6. 有两个页面 a.jsp 和 b.jsp, 要从 a.jsp 传值到 b.jsp 有几种方法? 分别是什么?
7. jsp 和 servlet 有什么区别?
8. 映射是什么? 你怎么理解映射?
9. Hibernate 中: 不看数据库, 不看 XML 文件, 不看查询语句, 怎么样能知道表结构?
10. SQLServer 支持集群吗?
11. 为什么要用 MVC? 我从 JSP 页面直接访问数据库不是更简单吗, 为什么非要先提交到控制再做处理?
12. 在 struts 中, 假设有一个对数据库中一张表的增删改查的操作, 你是写一个 action 还是写多个 action? 为什么?
13. struts 中的 actionform 有什么好处?
14. 用过 Hibernate 吗, 用它有什么好处?
15. 通常所说的 web 应用程序分 3 层, 即 MVC, 如果我想分四层, 应该怎么分?

面试经验四：用友二面面经

我今天参加了复试, 比昨天穿得更正式。

现场包括我在内共 5 个应聘者, 另外有 3 个没来, 被安排到下午。只有我跟另外一个美女是大三的, 无奈每次面试都会遇到美女。而昨天跟我一组的两位师姐都没进到复试。当大家都在猜测着二面的形式时, 其中一个就被叫上楼了。大约 5 分钟后, 就换我上去了。

面试采取 1: 1 的方式, 面试官换了一个更高级别的女人, 同样穿得很正式。她一来就问我班里有多少人已经找到工作, 学校的就业率如何。由于先前没有准备, 我就胡编了一番。再来是要介绍两次实习的经历 (跟一面一样的问题), 在我说话的过程中, 她完全没看我一眼, 只是一边“嗯”一边看我的资料。尖锐的问题来了, “既然你的兴趣在旅游, 而且又有导游证, 为什么不直接去旅行社实习?” 我一听就知道自己跟才说错重点了, 便说了一番把主题拉回来。最后她叫我问问题, 因为关于公司的问题昨天已经问了, 所以便问了个不相关的问题。

在我还没反应过来的时候, 这次面试就结束了, 全程大概也只用了 5 分钟。她说还会有最后一轮, 由总经理来面试, 还要考察计算机操作。果然级别是一层层上升。

我下来后, 美女被叫上去了。感觉自己的表现不大出色, 但也尽力了, 毕竟没有用多长时间来思考。

今天下午没有收到电话通知, 如果明天仍然没有, 那应该就是不能晋级了。经验

所得：

- 1、多准备几个有关公司的问题，以备不时之需。
- 2、回答问题时不能说太多与该职位无关的话。

面试经验五：用友面试总结

上周五下午快下班的时候，同学突然打电话过来。说让我第二天去用友登记入职信息。

一时没反应过来，追问了好几遍，才确认原来是可以成为用友的人了。

完全的惊喜，本来都以为没戏，不抱什么希望的了。突然一下又峰回路转了。

虽然由于这边的原因，最终决定放弃这次机会，但这次面试还是值得总结的。

基本上这可以算是我第三次成功的面试，想起以前那些糟糕的面试，基本上只能用一个潮词来形容：囧。

在这次面试之后，我总算确信了一点，那就是大多数时候，我们所熟悉的技术与面试官所熟悉的总会不一样，招聘方需要的技术总有我们不会或不擅长的。因此很多时候我们很难做到正确回答出面试官所提的所有问题，但这并不代表就没有机会了。实际上，任何面试官都更关心你的解决问题的能力和学习能力更甚于你所熟悉的技术。因此，在遇到这种情况时，需要找机会展示自己没有面试官没有看到的一面。这样他才不会形成对你的片面的印象。

在二面的时候，面试官是他们项目的领导，技术很牛。上来先问我文档写得怎样，然后问我 ORM，然后又出了一道用设计模式设计一个模块的类结构的题。在聊完这些后，大牛就已经准备结束面试了，跟我说“看来在编程这方面还是缺乏一些经验”云云。不甘心就这样机会没了，而且经过一翻交谈，我都觉得他们的职位无论哪方面都很吸引我。于是，先调整一下思绪，然后跟他说，我们是小单位，缺乏应用设计模式和一些技术架构的环境，而这些东西需要经验的积累才能够有深入的理解并融入自己的设计中。所以我在这方面可能确实能力不够。但是，程序中的设计无处不在，我亦有我擅长之处。我不同意类似我缺乏编程的思维能力的观点。根据我在两年的研发经验，跟同事的对比，我能确定我解决问题的能力还是比较强的。然后我就再跟他聊了一些我工作中总结的东西。

虽然最终大牛仍然没有重新评价，但可以肯定的是，最起码我在他心中的印象不如先前那么糟糕了。面试完后，心情舒畅的回家。我已经尽力了，至于能不能通过，那我就懒得想了。哼，应该没丢同学的脸~ 这次面试的成功，虽然最终没去成，但收获依然不小。

任何时候，要勇于抓住机会，要勇于展现自己~

不过，这次面试也说明了一些问题。

首先，我原以为目前在行业中设计模式之类的东西不会应用得如书上那般疯狂。但俨然事实并不如我所预测的那样。以后，对设计模式还得重视一下，不能除了 Factory、Adapter、Observer、SingleInstance 外其它的全没用过。计划争取年底前在程序里融入十

个设计模式的结构。

第二，看来 Silverlight 应该确实比较有前途，要不然用友也不会全用 Silverlight 来重构。我可以放心的进入了~

更多面试技巧：<http://www.guolaiaren.com/mianshi/>
<http://bbs.guolaiaren.com/forum-198-1.html>

GLR

第五篇：职场过来人

5.1 求职经验分享

求职经验一

冯琬 软件工程 用友软件

很多人都说女孩子不适合做 IT，很多单位都不愿意要女生。确实作为女生，不管在精力、体能和以后家庭的牵绊上，比起男生都有很明显的劣势。很多公司光看简历就把女生 pass 掉了。

然而，选择 IT 业、选择做技术是我的兴趣所在，这是从中学开始就定下的目标。不会因为一点困难就放弃。选定了目标，就早已做好了克服一切困难的准备。比其他人早一点开始努力，我不相信会找不到理想的工作。

我的第一步计划说来简单：比其他人早一些动手。从大三下学期我就开始陆续关注求职信息。这个阶段基本还以充实自己的知识为主。公司面试中有很多考察基础的题目，这些东西在课堂中都学过，但是还需要进一步的形成自己的知识体系。这个阶段还有另一个重要的任务：明确自己的求职目标和定位。好公司有很多，哪一个才是适合自己的，这是需要好好考虑的问题。

认清自己的优势和劣势并不是一件容易的事情。面试的时候第一个问题就是自我介绍。短短的三分钟，如何充分展示自己的能力和经验呢？对我来说，我的优势有几点：名校的对口专业、成绩较好无挂科课程中比较丰富的实践经验。而仅仅是这些还不够，同样条件的人有很多很多。在每个面试官都会问到的项目经验介绍中，要仔细思考自己做的项目中，哪个的含金量最高，哪一个才是最特别的，可以展示自己突出的、与众不同的能力。仔细想想自己做了什么与众不同的 并且想好怎么让人家相信你真的做了，和大家都说的一样也无法引起面试官的注意。

这些经验一部分靠上网查资料、和同学师兄们交流，一部分要通过面试积累经验。在找工作刚开始的时候，来的公司很多。虽然很多公司并不是目标公司，但是对于积累面经有很大的好处。在找工作的过程中我投简历在 30 家以上。笔试过百度、腾讯、网易互动、用友、中体彩、华硕，还有西安一家小公司。其中华硕和用友拿到了 offer。就笔试经验来说，我的同学里我几乎是最多的。有了这些经历，我才真正了解到如何准备笔试、如何在面试中自信大方的表现自己。还是那句话，要靠自己的努力才能弥补劣势。

很多人都认为 IT 业有严重的性别歧视。在我的经历中，也确实遇到过这样的公司。有一个公司招收三班倒的程序员，公司很好，待遇也很优厚。但是由于工作强度比较大，公司认为女生不能胜任，在简历阶段就默拒了很多人。我和我周围所有找工作的女生都没有收到面试的通知，而男生们几乎百分之百通过。还有些公司的歧视没有这么严重，但是如果同等条件下，还是会优先录取男生。

面对这种情况能怎么办呢？只要多努力、多投简历、对每一次面试充分准备、技术上又比男生们有明显的优势，公司绝对不会平白无故的拒绝你的。

到了 11 月，面试的经验已经不在是问题，对自己的认识也比较全面了。然而虽然我的能力和成绩上都有一定的优势，但我依然还没有拿到一个 offer。周围已经有一些同学很轻易的找到了工作。这个时候我没有灰心。早签的不一定是最好的，要相信每个人都有不同的特长，每个人都有适合自己的位路。这个阶段，我不再满天撒网。在条件不够好的公司面试和笔试中浪费自己的精力是不值得的。通过网络多了解公司的信息，寻找适合自己、符合自己目标的公司，进行充分的准备才是这个阶段战略。而用友就是在这个时候出现在我的视野中。用友。相信很多人都听说过这个公司。大三的时候就听说这个公司在我们软件的圈子里口碑很不错。公司文化、氛围、福利和信誉都相当的好。难得的是，公司要求的技术和我在学校里的课程相当吻合。而这些正是我想要做的工作。公司主要做 ERP 管理软件和财务软件，在财务软件方面是国内企业的老大。管理软件方面近年也创下了很多的‘第一’。公司本部在北京——正是我所期待的工作地点。可以说，这是一个完全符合我期待的公司。

想去就要努力。看到消息后我就在做准备。提前一个礼拜，在网上搜索了很多的公司笔经、面经来训练。尽管很早就网投了简历，公司宣讲当天，为了保险，我又去投了一份纸质的简历。公司的招聘流程很紧凑。宣讲当天晚上进行简历的筛选，短信通知，第二天早上就笔试。然而，守着手机苦等到后半夜 3 点的我却没有收到任何消息。

第二天早上很早就醒了，经过一页的辗转反侧，我虽然很累，我还是决定直接去笔试现场。周围的很多同学都没有收到消息，他们都已经放弃了。即使是一丝机会，也要自己去争取。既然想去，为何不去努力试试呢？不去就是百分之百的没有希望。

没有难为我们，让我参加了笔试。笔试题很难，但是我还是用心去做了。100 个人左右的笔试，只通过了 20 个人，其中就有我一个。下午的一面、二面我都表现的很自信，当天就收到了公司的就业意向书。这是我第一次‘霸王’笔试，就得到了我心仪的工作。

得到了满意的结果，我的找工作路程也就走到了终点。这也是我今后漫漫人生路的一个新的起点。反观这段经历，对我的各方面能力都有一个锻炼和考验。有目标，向着目标做一只先飞的笨鸟，提前去努力就获得了先机。之后的认识自己是一个提升自信的过程。通过笔试可以填补知识的漏洞。面试让我能够大方而自信表达出自己的优势所在。而无论是遇到歧视、遇到都不放弃的精神在今后的路上也会一直鼓舞着我。

求职经验二

以前对用友了解不多，只是知道用友做财务报表，ERP 等非常强悍。去年做中国信息大财务收费系统项目时，才知道大部分企业，学校，政府部门都在使用用友开发的 ERP 管理系统。

还是很早在应届生网站上看到用友软件研发总部招聘信息，当时正是海投简历的时候，没怎么多想，便提交了封简历。投的是.net 开发工程师，个人感觉自己的项目经历比较符合用友的职位需求。

用友的笔试通知方式实在让人不敢恭维，星期一早上 8 点清华就业中心笔试，却在前天晚上 22:00 才发短信通知，完全不考虑给应聘者准备时间。简历是打印不成了，我住的远，早上 6 点就得去赶地铁，而且笔试当天晚上正好是百度的宣讲和笔试，注定奔波的一天！

笔试卷子难度一般，最郁闷的是概念简答，这些东西还没有认真记过，只有根据理解往上填了，也不知道对不对。交完卷子，正想离开，HR 却通知最好不要离开考场太远，笔试卷子马上批改，1 个小时后会通知面试名单并开始面试。我晕，没想过用友这么有魄力的。11 点接到面试通知，马上赶到考场地点。心里还是异常激动，这是找工作以来的第一个面试，一定要好好把握。首先是群面，其实特别反对这种形式的面试，总觉得技术岗位，实力才应是第一位的。群面是 12 人一小组，自由话题，25 分钟，最后推选组长进行观点总结。我们当时的小组中有五六个人均来自北京理工，讨论初期，明显感到他们的这种团体作战意图，他们提出了讨论珊瑚虫 qq 编写者前段时间被抓的话题（珊瑚虫编写者毕业于北京理工）。我不得不佩服他们的聪明，但这种故意展示也让我有些丝丝反感。我是无所谓何种话题的，关键还是在于最后 12 个人要形成统一的观点，讨论能成功进行并深入展开。发言之前我还有些许紧张，可是当听完之前的人在珊瑚虫事件上发表的观点，心中大为释然，感觉太高估了对手。大部分人的观点都比较片面，对于中国软件行业的了解也不够深入，大部分人最后说完了，却没有任何观点，只是提出了一堆偏离中心论点问题。

群面之后就是技术面试了，这个我是完全有信心的。我刚好排到第一个，见到面试官，简要介绍下自己，便开始介绍项目经验。首先是介绍 windows 补丁自动更新系统的开发，这个项目被问了很多问题，面试官估计担心不是我自己做的，我一一解答，终于让他满意了；随后我又介绍了给中国信息大学做的财务收费软件，这个项目是我独自联系公司做的，从投标，系统设计，开发，测试，部署，售后全都做了，面试官听到整个项目只有 2 个人 2 个月就完成了开发，有些疑问。我补充说到当时是住在信息大学通宵熬夜才完成任务的。面试官听完笑笑，戏称大家都是这样过来的，最后我又要介绍前段时间刚完成的一个软件外包项目，刚说到一半，面试官笑着打断我，不用说了，你已经 pass 了，他说我第一个项目讲完的时候，他就已经决定我通过了。

技术面试结束，外面的同学告诉我，这轮技术面试就是终面，通过了，就会直接发 offer。这更让我意外了一下，第一个 offer 就这么突然的来了。拿到 offer 后，用友还专门派车把我们接到拥有研发总部参观。用友软件园占地 800 亩，号称亚洲最大的软件园，这个时候我也慢慢开始深入了解用友。这才知道，用友已经是中国最大的 ERP 管理软件提供商，年营业额达到 10 亿，公司市值 100 亿人民币，发展前景不错。待遇也还能接受，试用期 3 个月，试用期结束后评级定薪，如果能评为 A 级，估计年薪(+奖金)接近 10 万。关键在于它能解决北京户口。另外用友 hr 也很人性化，用友对应聘者也十分尊重，即便提到毁约，也没有任何过硬的语气，更没有蛮横的要求。

虽然最后没有去用友软件,但还是要感谢用友软件,毕竟是给了我人生中的第一个 offer,极大地鼓舞了我的士气。也希望用友软件越来越好,中国软件产业越来越强!

5.2 职场经验分享

职场经验一

用友实习日记

第一天

要说能进入用友对很多人来说是不错。但是我一点感觉都没有。回想昨天,总监面试的时候居然什么都不问就叫我上班了。

早上 8:20 赶到公司,穿得还很正式。给我发了工作牌,带我去办公桌,然后给我配了一台电脑,那是机房用于培训的电脑,大吃一惊。居然是 windows2000 的!飞信、PDF 阅读器、搜狗输入法都无法安装使用。而公司不允许我重装系统。崩溃,因为刚来,很多东西还不知道,这个月公司很忙。很多培训,所以把我放到了市场部,我也欣然接受了。

第一件事就是经理看见我写字不错,就叫我帮忙填写一些证书。用友杯'沙盘模拟对抗赛的奖励证书。天哪,很多同学拼命贿赂老师就是为了参加这个比赛,而今天我居然有资格填写这个证书。同学知道了肯定会气死,而我完全可以把获奖名字改为我的名字,为自己增加一张证书。但是我没有,首先是我正直,二是我觉得这个证书确实没什么含金量。想起我在学校还为这个比赛浪费了不少宝贵的休息时间,真是不值啊!呵呵!证书刚填写完毕,公司就召开紧急会议,居然连我也叫上了。就是公司要组织一次活动,就是面向制造业企业进行信息化售前服务的活动,让我参与预算和其他一些材料准备。看看我的任务:准备横幅、胸牌、签到。感觉像在打杂一样,只有预算跟我有一点点关系。

中午也不能休息,一点还要开会布置任务。我才知道上午开会说的活动居然是在高尔夫球场举行的,参加会议活动的都是企业高层管理人员。想到这口水直流,到时(7:31)一定要主动跟这些老总要名片,方便以后跳槽。由于实习进不了项目组有点亏,情绪有些低落。经理也看出来了,就私下里跟我谈了一些策划活动的经验,确实学到了一些东西。

第一天就有点忙不过来了,感觉公司的气氛很好。

第二天

早上来到公司,经理给了我一张电影票。星期六到万达国际观看《全民超人汉考克》,这也许就是传说中的公司福利吧。

今天工作的内容并不多,主要是完成胸牌的制作而已。我只是在努力和用友员工进行沟通交流。毕竟是社会啊,发烟、抽烟总免不了的。一位同事给我送了一套用友—NC 软件,要知道这个软件的市场行价一般都超过 200W 啊!就当是学习吧, U8 我已经会

了。现在就差 U9 和 A8 这些了。那些,通系列`产品看看就行了。重要的是知道他的本质,要知道我的目标是进入项目组啊。NC 是用友目前最高端的产品了,学会他就好办了。通知我的林经理来跟我打了招呼。这里最先认识的人算是他了。这里感谢前台的小关,对我很关照,生怕我不看公司张贴的通知,总是口头跟我阐述一次。感觉公司这点跟在学校一样,贴出来的通知就一张小纸条。还好公司地方小,几百平米的,通知还是能看到的今天感受到了用友的文化:工作压力大(刚上班就有感觉了),竞争压力很大,很讲究团队精神。奖励制度很透明化。发现很搞笑的一件事,看见两个同事没事干,一个上午都在那掐痘痘。

第五天

上午故意迟到,谁知道我们经理和总监比我还晚。不知道他(她)们会不会被罚款 500 呢。经理给了我一本记事本,顺便给我分配今天的任务,可能因为我是实习的,很多内容要突然安排,不给我准备的时间,同时工作安排(一个月的计划)等我一般都不能看,所以做起来很被动。工作内容出乎意料,叫我做胸牌和横幅,就是 31 号的,制造业峰会`的,吓死我了。这不是打杂嘛?还好我心太好了,愿意去做。空余的时间很多,经理希望我多了解一些用友,但是用友的名声我真不敢跟经理说,因为名声实在太不好了。这次沙盘全国赛不知道得罪了多少少男少女及教授。

8 月 2 日,金蝶需要举办一个类似于,制造业峰会`的交流会。看来这两家公司竞争激烈啊,网上开骂,网下找商机。随时随地都在打仗一般。经理说我刚来,主要是了解用友的基本情况,其次是了解金蝶。我想也是,估计有进入 GBU 的机会啦,哈哈。知己知彼,百战百胜就是这个道理吧。我在网上看了很多资料,总是感觉金蝶比较专业化,售前售后做得都比用友好,而且为了拉到客户,有一种狼的意志在里边。难怪他的订单少,但是都是大订单,动不动就是几百万的数目。而用友客户多,居然还有几万块的订单。这让我为用友的 NC 和 U9 担忧。担忧也没用,谁叫我们面子不够大。领到要采纳你的意见很难,因为在他们的眼里我始终没有工作经验。毕竟只是个小角色,跟学校不一样,学校老师还会假装听你说话,过后当你是放 P。这里直接就是不听了,下午还有个会要开,先煮饭烧菜去了。

第 N 天

好几天的实习日记都没写了,现在也把当初的感想忘得差不多了,索性不写了罢。五一假期过后事情多了些,不过我都是打下手的,找各部门经理问情况,找同事了解客户信息。很奇怪是不是自己太久呆宿舍不出去活动了,询问各部门经理的时候还真有点紧张。呵呵,可能感觉到公司毕竟不是学校了,上级领导不是老师不能那么随意了吧。一个一个陌生的人逐渐有了初步了解,至少知道了一部分同事谁坐哪个格子了。经理说这个月有几个活动,准备让我尝试开始策划一些小活动,嘿嘿,我等着。我平时都习惯把手头的日常工作做完之后就去问经理今天还有什么需要我做的,我们这周的活动规划有什么之类的,不过问了两次,经理都说有事情要你做的我会告诉你的,你按照工作要求做好工作就行了。悻悻然的回来翻看实习生工作内容,除了还没有接触到的,我现在能做的除了熟悉公司,熟悉产品就没有了,呜呜,还是找资料学习学习吧。今天下午没有什么事情,除了正常的收集市场信息外,也没什么做的了,就查了查我论文所需

要的材料，这样，今晚就可以继续我的论文了。

先写到了这吧，准备画一个办公室地形图，把哪个格子坐的是谁给填上去，避免忘记了。以后找人也容易。

职场经验二

CIO 们，如何打造自己适应明天的需要？

文：王勇

唯有变化才是永恒的不变。在 IT 环境中尤其如此，新技术发展日新月异，新的业务诉求时有提出，新的用户需求不断挖掘，新的转型需求立在当头，这都对 CIO 有更深层次和更全面的要求。因此，对 CIO 来说，自身的提升和转型非常重要。

今天的 CIO

虽然，现今如火如荼发展的云计算让 CIO 的职位地位和生涯产生了种种质疑，但是，我们不得不说，今天的 CIO 面临的情况还是比较乐观的。

可以看到的就是，经济危机的影响慢慢的褪去，经济发展的形势正在恢复常态。和 2008 年的低谷相比，CIO 们可以不用再为‘勒紧腰带’，甚至是减员走人而痛苦，逐步有了一些经济支配的话语权。同时，经过了信息化多年的市场培育和建设，人们对 IT 是组织经营中重要的工具这一认识更加认可和坚定。基于信息化给企业发展带来的明显可见的推动力和重要支撑，IT 部门在组织结构中的地位逐年上移。

那么，如今信息化部门在企业发展支撑中在扮演着什么角色呢？美国道纳斯格罗夫市政府 CIO 吴量福认为，信息化部门主要扮演了以下四种角色，一是为组织机构提供安全、可靠、有扩展性技术方案；二是提供综合的、良好设计的全套技术服务；三是保证系统的运行质量；四是将信息体系的功能与组织经营结果保持一致。

如此说来，现今的 CIO 要具备或需要哪些能力呢？具备相应的 IT 知识水平，应该算是对信息技术人员或 CIO 最基本的要求了。同时，要有愿意当领导者的愿望和胆量（要敢于‘冒险’和承担责任），这是作为一个信息部门主管的必备素质和愿意带领企业利用信息化技术镀金的基础准备。IT 基础知识水平、愿望和胆量，应该算是作为 CIO 的门槛级要求了，仅有这些，还远远不够，对组织的运作有一定的了解、展望未来与抓住机会的能力、要有将 IT 与组织经营相结合的战略眼光、以及具备与人打交道的能力（包括上下级、平级、组织内外）都是今天的 CIO 所必不可少的能力要求。

明天的 CIO

除了具备今天的 CIO 所需要具备的素质，在对明天的 CIO 要求具备的能力中，最显著的一条，就是，明天的 CIO 要被推到改革的风头浪尖上。为什么呢？

‘这主要是由于今天的社会、经济、技术发展环境造成的。’吴量福说。

IT 运作的传统社会和经济环境大变化，如经济衰退、高失业率（新的巨大挑战）。目前的经济很可能就是一种‘新经济状态’。另外，在竞争中，要求企业‘Do More with Less’，面对严峻现实，大浪淘沙，反倒使得组织更具有竞争性，竞争更加激烈。同时，云计算

和移动变成了信息技术发展的主要特点（后台式计算机时代）。互联网技术使得整个社会大融合。第一，未来的世界越来越是一个扁平的组织架构、扁平的世界。第二，以前是商业网络化，现在是社会虚拟化；以前的互联网技术将商家和顾客之间的墙拆掉，今天的互联网技术将企业与客户、供应商之间的墙拆掉。第三，社会网络（Social Network）替代了原先的实际社会（后电子邮件时代）。第四，信息量巨大，后果是如果在网上无名，公司基本上就不存在，在社交网络上无名无姓，这个人就不存在。第五，互联网技术引起了人际关系的重大变化，团队概念开始发生变化。

这将引起信息部门的角色变化是，人们开始从 IT 中寻找解决危机的办法，如新产品、新技术的开发，新的竞争优势的塑造（6~8 个月）等等。也要求信息技术从‘问题答案库’变成‘战略发展的动力’，CIO/信息部门逐渐成为改革更新的动力源。由领导信息技术的使用转变成促进信息技术的使用，CIO 变成教练。信息部门由‘信息部’转变为‘经营技术部’。同时，建立起组织机构与社会沟通的桥梁。

这样的变化将直接决定 CIO 具备以下五种能力。吴量福认为，他们分别是介绍、引进，Change‘并能有效地管理，Change’；对组织的运作有全面的了解；改革更新成为核心职责；将 IT 与组织经营相结合的战略眼光（改革的目的是什么？）；建设、管理日趋复杂的 IT 基础与 IT 服务模式。

从这里，我们可以看出，今天的 CIO 管理信息技术，而明天的 CIO 管理变化。

打造自己成为明天的 CIO

为了适应可能到来的变化，今天的 CIO 如何打造自己成为明天的 CIO 呢？

热爱并喜欢承担风险；培养自己对改革的悟性和识别改革机会的敏感力；培养改革的勇气以及将改革与组织运作目标相融合的能力（赢得 CEO 支持的能力；在高级主管一层建立支持自己的联盟；挑战现行组织文化的能力）；建立自己独特的风格和领导人质量（个人品牌），然后将自己独特的价值通过组织运作反映出来；具有全球运作的视野；政府组织 CIO，培养对各项政府法规和政府运作特点的知识。

CIO 寄语

仅仅依靠解决眼前的问题是不会有结果的，真正的发展来自于能够抓住并利用瞬间即逝的机会。——John Naisbitt

创造和改革更新总是建立在昨天的基础上，但是，昨天总是要限制创造和更新的出现。所以，创造和改革的关键就在于如何减少昨天对创造和改革的限制。——吴量福

GUOLAIREN BUSINESS SCHOOL

GLR

关于过来人

过来人成立于2007年，是目前中国最大的专业职业发展服务机构。秉承“经验分享，共同成长”的教育理念，过来人立志于帮助广大青年学子开拓职业方向，提升职场素养，建立精英人脉，实现事业理想，为中华民族的伟大复兴培养栋梁之才。

过来人目前拥有位于北京清华科技园的中国最大的求职培训中心，同时运营中国最大的大学生求职信息平台——过来人求职网，每年帮助上百万学子找到工作。过来人求职网于2010年荣获“中国互联网十大潜质之星”。

截至2012年底，过来人累计培训来自全球的学生超过20,000人，并为IBM、欧莱雅、中国移动等多家财富500强企业提供校园招聘服务。过来人的工作先后被新华网、CNTV、东方卫视等多家媒体报道。过来人的理念也得到李开复、俞敏洪、徐小平、王明夫等业内知名人士的一致推荐。

2012年
北京市教育人才中心签定战略合作框架协议
人社部“中国大学生就业促进工程”课程研发中心

2011年
完成第三轮投资，成立华南华东华中三大运营中心
第三届托业杯“赢在校园”全国大型职场比赛

2010年
过来人三周年，全国最大的求职培训中心启用
成为新东方学校2010年全年招聘合作伙伴

2009年
2009中国互联网大会创业比赛冠军
夺得东方卫视《我为创业狂》节目比赛冠军

2008年
完成欧莱雅等多家世界500强企业的校园招聘
成为欧莱雅08年五大校园赛事校园独家合作伙伴

2007年
与北京大学共同开发出国内领先的就业信息系统



IYLS
International Youth Leadership Summit

国际精英青年领袖峰会

summit.glr.cn

封闭式留学突破营

uplus.glr.cn

U+ 优+佳跃

IvyCare Academic Counseling

高端出国留学咨询项目

ivy.glr.cn

GAP

金牌学徒计划
GOLDEN APPRENTICE PROGRAM

一对一导师制私塾项目

vip.glr.cn

赴美领导力培养项目

us.glr.cn

GLI
Global Leadership Immersion Program

校园领袖突破营

clc.glr.cn

EPP

精英成长体验计划

eep.glr.cn

赴港国际商业管理培训生计划

hk.glr.cn

IBMT
International Business Management Trainee Program

Fortune 500
Elite Development Program

封闭式职业能力突破营

elite.glr.cn



吴迪 北京外国语大学
GMG、顺德农商银行、苏酒

赵颖 南京理工大学
香港大学、港中文、港理工

陈媛 中国农业大学
爱科中国农业机械有限公司

魏飞 北京理工大学
中信&民生

张娜 上海外国语大学
安永

路杨 北京理工大学
实力媒体



冯玉然 中国人民大学
KPMG、平安、中化石油、德勤



孙昭霞 哈尔滨工业大学
中信银行、埃森哲、工行



滕森 河海大学
浦发银行



谭智勇 广东外语外贸大学
普华永道、尼尔森、东亚银行



田颖 哈尔滨工程大学
华为



赵峰 中国地质大学
奥美世纪、宝马



华越 中国人民大学
Mercer、Thermofisher、建行



刘濂非 北京邮电大学
华谊兄弟



张宇 广东外语外贸大学
德勤、腾讯



徐冠勇 北京大学
安永、贝恩咨询、建行



翟丹 北京师范大学
华为、联想、南航、正略钧策



倪尚谦 清华大学
KPMG、普华永道



韩东娥 中央财经大学
中国农业银行

过来人：青年职业成长社交平台

真实身份、精英荟萃、内部推荐、职业分享

WWW.GLR.CN

OFFER信息选自过来人战友圈，为保护战友隐私，头像与OFFER并非一一对应



刘苏 北京语言大学
普华永道、海航



平启远 仰恩大学
百威英博



赵峰 中国地质大学(北京)
国资委宏观经济与战略发展研究所



邹晓霞 湘潭大学
湖南电视台



王朋 北京师范大学
央视、南航、中国联通、中粮



姜聪 清华大学
世邦魏理仕物业管理公司



周子钰 上海海洋大学
HSBC



黄杨 上海海事大学
深发展银行



程尧 北京邮电大学
南方基金、安邦资产、新华资产



钟兴 北京航空航天大学
UBS



范玉良 中国科学院研究生院
广发证券



张卿 清华大学
埃森哲、国家开发银行



许海韵 中央财经大学
普华永道、普华永道



王璐 首都经济贸易大学
KPMG、蒙特利尔、联想



刘宇培 北京师范大学
交通银行



牛莉 北京大学
罗兰贝格



刘廉夫 香港大学
埃森哲、罗兰贝格、建行



刘晓阳 哈尔滨工业大学
一汽解放汽车有限公司



黄柳佳 北京外国语大学
三星、建行、交行



周亦帆 东南大学
飞利浦、玛氏食品



史雅然 上海海事大学
荷兰皇家帝斯曼、马士基航运



鸣谢

感谢过来人研究部同事们的辛苦劳动，感谢叶秀、崔爽、牧歌、赵硕、皮皮、木鸟、随风·潜·入夜、仓子、Judy Zhang、宝宝笑了、pingu 7、猪猪宝贝、Jane King、阿飞，影麟，德龙，clare，飘，丁志远没有你们的汗水就没有这些求职宝典。

关于此求职指南的任何疑问或建议，可以访问过来人网 <http://www.guolaiaren.com>，或者发邮件到：webmaster@guolaiaren.com，欢迎更多的同学加入我们的研究队伍。

关注：

 过来人求职网腾讯微博：<http://t.qq.com/guolaiaren>

 过来人求职网新浪微博：<http://weibo.com/guolaiaren>

 过来人求职宝典腾讯微博：<http://t.qq.com/qiuzhibaojian>

版权声明

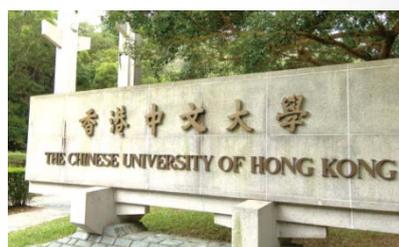
本求职宝典的部分素材来自于互联网，版权内容归原作者所有。文中所引用相关公司LOGO、商标，版权归相关公司及法人所有。本求职宝典版权内容归过来人

(www.guolaiaren.com)，可以复制传播，引用请注明出处，谢绝结集出版。过来人自有版权的作品（包括但不限于，标注“过来人”等字样的文字性作品、图像、录音、录像资料、Flash动画，及网页设计），所有著作权属于过来人网站所有，任何个人、单位、网站（包括营利性或非营利性网站）未经过来人公司书面同意，不得擅自转载、使用过来人网站的任何自有版权内容，不得复制或不在非过来人所属的服务器上做镜像，不得将过来人自有版权的作品用于任何营利性或非营利性用途。否则，过来人将自行或委托律师向侵权人追究所有侵权的法律责任。



1 所亚洲顶尖学府

The Chinese University of Hong Kong



1 封500强名企 高管推荐信

Letter of Recommendation

6 周500强金融名企
管理培训生证明
6-week Management
Trainee Certificate



4 家金融名企参访

工银国际、对冲基金、香港交易所、惠理基金



1 场国际商业 案例挑战赛

International Business
Case Challenge

IBMT 计划 6 周跨国金融名企管理培训生实践及证明

——为您的银行求职成功之路增添筹码

过来人国际商业管理培训生计划 (IBMT)

International Business Management Trainee Program

IBMT 计划官方网址: [HK.glr.cn](http://hk.glr.cn)

IBMT 计划相关阅读:

<http://www.baf.cuhk.edu.hk/program/executive-education-ibmt.shtml>

IBMT 免费咨询电话：400-600-8246

IBMT 计划官方合作机构：香港中文大学、美国万通国际金融集团。